

شرکت همکاران سیستم

گزارش تفسیری مدیریت

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱



گزارش تفسیری مدیریت

برای دوره ۶ ماهه منتهی به ۱۴۰۳ / ۶ / ۳۱

شرکت همکاران سیستم (سهامی عام)



برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

فهرست

ماهیت شرکت و صنعت	۷	
اصلی ترین سرفصل فعالیت های گروه همکاران سیستم	۸	بخش اول :
جایگاه شرکت در صنعت	۱۱	
جزئیات فروش	۱۱	ماهیت کسب و کار شرکت
مراودات شرکت با دولت و نهادهای وابسته به دولت	۱۲	
قوانین و مقررات و سایر عوامل برون سازمانی مؤثر بر شرکت	۱۲	
وضعیت رقابت	۱۲	
اطلاعات بازارگردان شرکت	۱۳	
لیست به روز شده از شرکت های فرعی مشمول تلفیق یا زیر مجموعه	۱۴	
برنامه توسعه محصولات جدید و ورود به بازارهای جدید توزیع	۱۶	بخش دوم :
سیاست های شرکت در ارتباط با راهبری شرکتی و اقدامات صورت گرفته در رابطه با آن	۱۶	اهداف مدیریت و راهبردهای مدیریت برای دستیابی به آن اهداف
برنامه شرکت جهت رعایت دستورالعمل پذیرش	۱۹	
اطلاعات اعضای هیئت مدیره و مدیرعامل	۲۰	
		بخش سوم :
منابع و مصارف	۲۶	مهم ترین منابع، مصارف،
ریسک ها و موارد عدم اطمینان و تجزیه و تحلیل آن	۲۷	
اطلاعات مربوط به معاملات با اشخاص وابسته	۲۸	
دعای حقوقی له یا علیه شرکت و اثرات ناشی از آن	۳۰	ریسک ها و روابط
نتایج عملکرد مالی و عملیاتی	۳۱	
جزئیات پرداخت و آخرین وضعیت پرداخت سود سهام مطابق مصوبه	۳۴	بخش چهارم :
آخرین مجمع		
		نتایج عملیات و چشم اندازها
مهم ترین معیارها و شاخص های عملکرد در مقایسه با اهداف	۳۵	
جمع بندی	۳۷	بخش پنجم:







برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

مهم‌ترین معیارها و شاخص‌های عملکرد

با احترام

در اجرای مفاد ماده ۷ دستورالعمل اجرایی افشای اطلاعات شرکت‌های ثبت‌شده نزد سازمان بورس و اوراق بهادار (مصوب مورخ ۱۳۸۶/۰۵/۰۳ و اصلاحیه‌های بعدی هیئت‌مدیره سازمان بورس و اوراق بهادار)، شرکت‌هایی که سهام آن‌ها نزد بورس اوراق بهادار تهران و یا فرابورس ایران پذیرفته‌شده باشد، موظف به تهیه و افشای گزارش تفسیری مدیریت در مقاطع میان دوره‌ای ۳، ۶ و ۹ ماهه و همچنین مقطع سالانه می‌باشند.

لذا گزارش تفسیری مدیریت اخیر مطابق با ضوابط گزارش تفسیری مدیریت (مصوب ۱۳۹۶/۱۰/۰۴، اصلاحیه مورخ ۱۳۹۷/۰۸/۰۶ هیئت‌مدیره سازمان بورس و اوراق بهادار و ابلاغیه مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۰۱ سازمان بورس و اوراق بهادار) و راهنمای بکارگیری ضوابط تهیه گزارش تفسیری مدیریت تهیه و در تاریخ ۱۴۰۳/۰۹/۱۳ به تایید هیئت‌مدیره شرکت رسیده‌است.

امضاء	سمت	نام نماینده	اعضای هیئت مدیره و مدیرعامل
	رئیس هیئت مدیره	فرید فولادی	شرکت مدیریت سرمایه‌گذاری آینده نگر دانا
	نائب رئیس هیئت مدیره	مهدی امیری	شرکت توسعه شبکه فروش همکاران سیستم
	عضو هیئت مدیره	علی‌اکبر صمدزاده	شرکت توسعه مدیریت آینده نگر فرساد
	عضو هیئت مدیره	محسن طلایی	شرکت همکاران سیستم پناه تهران
	عضو هیئت مدیره	محمد مهدی میرمطهری	موسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم
	مدیرعامل		محمد عزیزاللهی

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

تصویر عملکرد شش ماهه در یک نگاه

درآمد عملیاتی تلفیقی

۱۷,۹۸۸,۹۳۳ میلیون ریال
۴۴٪ افزایش نسبت به دوره مشابه قبل

سود عملیاتی تلفیقی

۱۰,۱۹۸,۸۲۵ میلیون ریال
۳۲٪ افزایش نسبت به دوره مشابه قبل

سود خالص تلفیقی

۱۱,۲۷۵,۰۰۱ میلیون ریال
۴۰٪ افزایش نسبت به دوره مشابه قبل

حاشیه سود تلفیقی

حاشیه سود عملیاتی: ۵۷٪
حاشیه سود خالص: ۶۳٪

درآمد عملیاتی اصلی

۸,۸۲۹,۶۱۷ میلیون ریال
۵۳٪ افزایش نسبت به دوره مشابه قبل

سود عملیاتی اصلی

۵,۰۹۲,۶۰۰ میلیون ریال
۳۷٪ افزایش نسبت به دوره مشابه قبل

سود خالص اصلی

۵,۸۹۲,۹۸۰ میلیون ریال
۱۷٪ افزایش نسبت به دوره مشابه قبل

حاشیه سود اصلی

حاشیه سود عملیاتی: ۵۸٪
حاشیه سود خالص: ۶۷٪

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

در شش ماهه سال ۱۴۰۳، درآمد عملیاتی تلفیقی ۴۴ درصد نسبت به دوره مشابه قبل افزایش داشته است و به سود خالص تلفیقی بیشتر از ۱/۱۰۰ میلیارد تومانی رسیده ایم.

در دوره گزارش روند فروش همکاران سیستم و سپیدار سیستم تحت تاثیر شرایط بازار، مطابق پیش بینی های ابتدای دوره تحقق نیافت. با تحلیل اطلاعات بازار در تابستان، توجه ویژه ای بر فعالیت های بازاریابی با هدف گشایش بازار صورت گرفت و با توجه به روند ماه های اخیر انتظار می رود با تثبیت شرایط، روند رشد فروش نیز بهبود یافته و اهداف سال محقق گردد.

پتانسیل بازار، نیاز شرکت ها به همگام شدن با تغییرات تکنولوژی و وابستگی به نرم افزارها سبب شده که کسب و کارها انتظارات بیشتری از ERP ها به عنوان نقطه اتصال کسب و کارشان با IT داشته باشند. از این رو نسل بعدی نرم افزارهای ERP با اهداف تسهیل انجام کارها با تکیه بر تکنولوژی های مانند خودکارسازی فرآیندها، ایجاد هوشمندی در عملیات، توسعه مفهوم برنامه ریزی و پیش بینی و گسترش مرزهای ERP با ایجاد همکاری های بین سازمانی، شکل گرفته است. در همین راستا، همکاران سیستم به عنوان اولین ارائه کننده ERP به صورت SaaS در ایران پس از انجام مطالعات و بررسی های لازم، توسعه محصولات مبتنی بر فناوری ابر و با نگاه به هوش مصنوعی را در دستور کار خود قرار داده است تا پایداری و توسعه آتی سازمان را تضمین کند.

فرآیند تولید محصولات جدید براساس رویکردهای توسعه محصول چابک، پایه گذاری شده است. علاوه بر این، معماری، تحلیل ها و تکنولوژی های به کار گرفته شده در محصولات نسل چهارم، آمادگی اجرای آن ها به شکل بهینه و بر بستر ابر را فراهم می کند. در همین راستا، پس از فراهم سازی زیرساخت های فنی و تشکیل تیم های توسعه محصول، تا کنون دو محصول بر بستر ابر شروع به عرضه محدود داشته است.

از منظر اقتصادی رایانش ابری باعث ایجاد اقتصادی پایدار و ماندگار خواهد شد چرا که درآمد آن به صورت حق اشتراک مستمر است و با افزایش تعداد و در طول زمان، حاشیه سود آن افزایش خواهد یافت. بدین منظور شرکت همکاران سیستم، برای تضمین پایداری اقتصادی، درآمد آبی خود را به یک درآمد مستمر تبدیل کرده و البته برای تحقق درآمد تعهد شده به سهامدار، مسیرهای درآمد جدید و یا توسعه مسیرهای موجود را چنان پیش برده است تا رشد درآمد شرکت، کماکان و با شیب مورد انتظار ادامه دار باشد.

همچنین مرکز داده ونک، که طی دو سال اخیر یکی از محورهای اصلی سرمایه گذاری همکاران سیستم بوده است، در نیمه اول سال عملیاتی گردید. هدف این سرمایه گذاری علاوه بر افزایش امنیت و سلامت داده های مشتریان و سهولت کاربری و نگهداشت آن ها، افزایش سهم از بازار رایانش ابری است که توسط شرکت ابرآمد به کار گرفته شده و انتظار می رود در آینده نزدیک علاوه بر موارد فوق اثرات اقتصادی موثری نیز داشته باشد.

سرمایه انسانی همواره رکن اصلی و پایه ای موفقیت رو به جلو ما است و ارتقا سطح عملکرد و بهره وری در سازمان بیش از هر چیز به سطح هدفمندی انگیزه، تخصص، خلاقیت و تلاش منابع انسانی چه در سطح افراد و چه در سطح تیم ها

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

وابسته است. در این مسیر در سال ۱۴۰۳ با تمرکز بر بالابردن سطح تخصص بدنه سازمان، توسعه ظرفیت‌های تخصصی و قابلیت‌های مدیریتی به دنبال پیشبرد موفق تمامی استراتژی‌ها و برنامه‌های تعریف‌شده هستیم. علاوه بر این، بازنگری و بهبود مستمر فرآیندهای داخلی شرکت، جهت افزایش بهره‌وری و استفاده بهینه از منابع در دسترس، همواره در دستور کار شرکت، قرار داشته‌است. از جمله اقدامات مهم سال ۱۴۰۳، جهت دستیابی به افزایش بهره‌وری، پیاده‌سازی سیستم مدیریت عملکرد و اشاعه‌ی فرهنگ سازمانی در قالب برگزاری دوره‌هایی برای لایه‌های مدیریت و سرپرستان، بوده‌است.

همکاران سیستم در طول عمر خود همواره موفقیت مشتری و در نتیجه ماندگاری او را هدف خود قرار داده و کارهای بسیاری برای تحقق این هدف انجام داده‌است. با بالغ‌تر شدن کسب‌وکارها در کاربرد نرم‌افزارهای سازمانی، انتظار داریم در سال ۱۴۰۳ با برقراری ارتباط کارساز و اثربخش مستمر با مشتری و تهیه و ارائه best practices برای کمک به مشتریان در استفاده بهینه و موثر از نرم‌افزارهای همکاران سیستم خدمات جدید و متنوعی را به مشتریان خود ارائه دهیم. در ابتدای سال ۱۴۰۳ تغییرات مهمی در قوانین مالیات بر حقوق ایجاد شد که پس از اعلام تغییرات دیسکت دارایی، با برنامه‌ریزی منسجم برای همه مشتریان این تغییرات در قالب قرارداد پشتیبانی و بدون دریافت هزینه مضاعف انجام شد. چابکی همکاران سیستم برای انجام این تغییرات در حجم بالای مشتریان، قابلیت اتکا به خدمات پس از فروش همکاران سیستم را نشان می‌دهد.

حرکت مهم دیگری که در پشتیبانی دنبال می‌کنیم هوشمندسازی ارائه خدمات پشتیبانی به مشتریان است که این کار از سال گذشته شروع شده و طبق برنامه امسال به نتیجه نهایی خواهد رسید.

۱. ماهیت کسب‌وکار شرکت

نرم‌افزار در سازمان‌های امروز، نقشی بارز و حائز اهمیت داشته و علاوه بر آن که برای اداره و مدیریت کسب‌وکار به آن‌ها نیاز هست، در بسیاری موارد کسب‌وکار بر مبنای آن‌ها پایه‌گذاری شده و رشد می‌کند و بدون حضور آن‌ها، اصولاً آن کسب‌وکار معنایی نخواهد داشت. بنابراین آینده این صنعت، با تمام پستی و بلندی‌های اقتصادی، آینده‌ای پر رونق و محلی برای سرمایه‌گذاری‌های میان‌مدت و بلندمدت است. رشد صنعت نرم‌افزار در جهان بسیار سریع و به نوعی کم‌سابقه بوده، به صورتی که نقشی انکارناپذیر در اقتصاد بسیاری از کشورهای پیشرفته داشته‌است. در حال حاضر کلیدی‌ترین فناوری‌های به روز در صنعت نرم‌افزار، خصوصاً نرم‌افزارهای سازمانی، رایانش ابری^۱، هوشمندی کسب‌وکار^۲، یادگیری ماشین^۳، اینترنت اشیا^۴ و Blockchain هستند که پایه نسل جدیدی از نرم‌افزارهای سازمانی قرار گرفته‌اند که به Intelligent ERP معروف شده‌اند. این فناوری‌ها مسیر محصولات و خدمات جدید و مطمئنی را ایجاد کرده‌اند که همواره برای اجرا و توسعه نیازمند سرمایه‌گذاری مناسب و به‌موقع هستند.

پیشینه همکاران سیستم

شرکت همکاران سیستم در تاریخ ۱۳۶۸/۰۹/۰۷ در قالب شرکت سهامی خاص، با شماره ۷۶۳۹۶ و با سرمایه‌ای معادل ۱٫۲ میلیون ریال تأسیس شد. این شرکت در حال حاضر با سرمایه ۱۰۰۰ میلیارد تومانی در تابلوی فرعی بازار اول سهام فعال است و با حدود ۱۳۶٫۷۰۰ مشتری و بیش از ۳۵ سال تجربه در تولید و ارائه راهکارهای نرم‌افزاری به صنایع مختلف و در حوزه‌های مالی، اداری، بازرگانی و مدیریت کارخانه فعالیت می‌کند.

۱-۱- ماهیت شرکت و صنعت:

گروه همکاران سیستم به عنوان یک سازمان دانش محور از ابتدای فعالیت خود مصمم بوده‌است که روی منابع انسانی خود تمرکز کند تا با پرورش نیروهای انسانی توانمند، موجب موفقیت بیشتر سازمان شود. براساس استراتژی شرکت نیروهای انسانی میبایست آنچنان حرفه‌ای باشند که وجودشان تبدیل به یکی از مزایای رقابتی شرکت شود. صحت عملکرد این سیاست را در توسعه چشمگیر شرکت در طول سال‌های فعالیت شاهد بوده‌ایم که خطوط کسب‌وکارهای مجموعه گروه هر ساله و با شتاب مناسبی در حال توسعه بوده‌است.

^۱ Cloud Computing

^۲ Business Intelligence

^۳ Machine Learning

^۴ Internet of Things

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

موضوع عملیات شرکت مطابق اساسنامه، عمدتاً در زمینه اجرای طرح‌های جامع فناوری اطلاعات شامل: تحلیل، تولید، راه‌اندازی و خدمات پس از فروش راهکارهای مبتنی بر نرم‌افزار و همچنین تجارت الکترونیک در بازار کسب و کار متوسط، بزرگ و خیلی بزرگ و ایجاد بسترهای مرتبط برای استفاده از محصولات فوق، انجام خدمات مشاوره در زمینه فناوری اطلاعات و سایر موضوعات مرتبط با موضوع شرکت است.

اصلی‌ترین سرفصل فعالیت‌های گروه همکاران سیستم به شرح زیر می‌باشد:

۱. تحقیق و توسعه، طراحی محصولات و تولید نرم‌افزار:

همکاران سیستم به توسعه محصولات و تمرکز بر پاسخ‌دهی به‌هنگام به نیازمندی‌های نرم‌افزاری موجود در بخش‌های مختلف بازار می‌پردازد. تحلیل نیازمندی‌های صنایع و درک عمیق دغدغه‌های مشتریان و توسعه همگام با تکنولوژی، بازار بزرگی را در اختیار همکاران سیستم قرار داده‌است. پاسخ‌گویی به نیازهای بازار باعث شده راهکارهای متنوعی در طول سال‌های گذشته تا به امروز در سبد محصولی همکاران سیستم قرار بگیرند که هرکدام از این راهکارها برای نیازمندی مشخصی از بازار طراحی و تولید شده‌اند.

همکاران سیستم ضمن پیشرو بودن در ارائه راهکارهای نوین مبتنی بر تکنولوژی روز، با پاسخ‌گویی به‌هنگام به نیازمندی‌های بخش‌های مختلف، درک عمیق از دغدغه‌های مشتریان سهم بزرگی از بازار را در اختیار دارد. بر همین اساس از گذشته تا به امروز موفق به طراحی و تولید راهکارهای متنوعی برای توسعه محصولات نرم‌افزارهای مورد نیاز بازار شده‌است.

۲. فروش و استقرار محصولات:

همکاران سیستم در راستای اجرای فعالیت‌های مؤثر بازاریابی و توسعه محصولات خود، به صورت مستمر جذب مشتریان جدید در صنایع و بخش‌های مختلف بازار را مورد هدف خود قرار داده‌است. در همین مسیر در شش‌ماهه ابتدای سال ۱۴۰۳، شرکت همکاران سیستم موفق به جذب حدود ۴۰۰ مشتری جدید شده‌است که حدوداً ۵۵ درصد از مشتریان جذب‌شده، راهکاران ابری خریداری کرده‌اند.

حرکت موفق همکاران سیستم در مسیر جذب مشتریان جدید، همچنین ظرفیت مناسبی را جهت تکمیل سبد محصولی مشتریان در آینده ایجاد می‌کند که عاملی مؤثر در پایداری شرکت در بلندمدت خواهد بود. در سال مورد گزارش نیز بخش مناسبی از فروش همکاران سیستم از محل تکمیل سبد محصولی مشتریان بوده که بیانگر اثربخشی محصولاتی است که مشتریان پس از اولین خرید خود با آن آشنا شده و با اتکا به کیفیت این محصولات نیازمندی‌های جدید را از طریق تکمیل سبد محصولات رفع نموده‌اند.

همکاران سیستم با بهره‌گیری از شبکه بزرگ و متخصص خود در سراسر کشور و با دارا بودن بیش از ۶۹ شرکت مستقل، دانش روز مدیریت پروژه و بهترین تجارب (Best Practices) استقرار در پروژه‌های مختلف، ظرفیت بالایی ایجاد کرده‌است که به واسطه آن توانست در شش ماهه ابتدای سال، بیش از ۲۷۸۷ پروژه استقرار نرم‌افزار را در بازه زمانی

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

تعیین شده و با کیفیت مناسب، برای کسب‌وکارهای مختلف پیاده‌سازی و عملیاتی کند. لازم به ذکر است که از پروژه‌های مذکور ۷۰۱ پروژه بر بستر ابر بوده‌است.

۳. آموزش:

ارائه خدمات آموزشی با هدف پوشش‌دهی نیازهای آموزشی کسب‌وکارها جهت استفاده بهینه از محصولات همکاران سیستم، ارتقای دانش کاربردی محصولات همکاران سیستم در بازار کار و توسعه بازار آموزش‌های سازمانی، از مأموریت‌های مهم در همکاران سیستم است که توسط موسسه پژوهش و آموزش دنبال می‌شود. از مهم‌ترین دستاوردهای این حوزه در شش‌ماهه سال ۱۴۰۳ می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- عقد تفاهم نامه همکاری با سازمان مدیریت صنعتی
 - همکاری با ۱۲ دانشگاه و برگزاری دوره های راهکاران برای ۶۲۰ نفر
 - توسعه فعالیت‌های آموزشی در چهار استان پرتانسیل و عقد ۲ قرارداد همکاری فروش
 - برگزاری ۳ همایش در تهران، مشهد و شیراز و حضور حدود ۴۵۰ فراگیر با محوریت هوش مصنوعی
 - توسعه آموزش‌های الکترونیکی محصولات جدید راهکاران مدیریت عملکرد، دریافت و پرداخت و جبران خدمات
 - تمرکز بر دوره های مهارتی با برگزاری ۹ عنوان دوره مهارتی از جمله اصول مذاکره، مدیر در نقش کوچ، مدیریت عملکرد
 - تمرکز بر دانش‌های نوین با برگزاری دو کارگاه آموزشی AI
 - افزایش تخصص و توانمندسازی با برگزاری دوره‌های توانمندسازی فروشندگان، انتقال تجربه
 - بروز کردن تجهیزات سخت‌افزارهای کلاس‌های تهران و مشهد
 - آموزش ۱۱۰۵۴ نفر- دوره آموزشی مشتریان و فراگیران آزاد به صورت حضوری، آنلاین و الکترونیکی
۴. خدمات پس از فروش همکاران سیستم:

یکی از رسالت‌های اصلی کسب‌وکار همکاران سیستم، ارائه خدمات پس از فروش باکیفیت برای محصولات خود است. همکاران سیستم همواره در تلاش است تا با ارائه مدل‌های نوین خدمات پس از فروش، مشتریان خود را همراهی و شرایط لازم برای استفاده از خدمات باکیفیت و بااستاندارد بالا را فراهم کند.

ایجاد یک شبکه مستقل از شرکت‌های پشتیبان‌یار در سال‌های گذشته، یکی از مهم‌ترین اقدامات همکاران سیستم در راستای بهبود خدمات مشتریان بود که علاوه بر افزایش ظرفیت پشتیبانی، بهبود بهره‌وری و کیفیت پشتیبانی از مشتریان و در نتیجه، افزایش سود حاصل از این فعالیت را به همراه داشت. این اقدام را می‌توان یکی از مزیت‌های رقابتی اساسی سازمان در حوزه خدمات پس از فروش دانست.

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

پرتال مشتریان و خدمات سلف سرویس، قابلیت بسیار ارزشمند دیگر همکاران سیستم برای مشتریان است که امکان پاسخگویی به تعداد زیاد مشتری را با هزینه کم و سرعت بالا فراهم می‌آورد. پس از اعلام تغییرات دیسکت دارایی، با برنامه‌ریزی منسجم برای همه مشتریان این تغییرات در قالب قرارداد پشتیبانی و بدون دریافت هزینه مضاعف انجام شد. چابکی همکاران سیستم برای انجام این تغییرات در حجم بالای مشتریان، قابلیت اتکا به خدمات پس از فروش همکاران سیستم را نشان می‌دهد. حرکت مهم دیگری که در پشتیبانی دنبال می‌کنیم هوشمندسازی ارائه خدمات پشتیبانی به مشتریان است که این کار از سال گذشته شروع شده و طبق برنامه امسال به نتیجه نهایی خواهد رسید. از مهم‌ترین اقدامات انجام‌شده در حوزه خدمات پس از فروش در شش ماهه سال ۱۴۰۳، می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- تولید و لانچ بات پشتیبانی در جهت پاسخگویی به سوالات پرتکرار مشتریان، برنامه ریزی برای عرضه عمومی به همه مشتریان در سه ماهه سوم
- برگزاری جلسات تحکیم ارتباط با مشتریان بزرگ در صنایع مورد هدف
- بررسی مدل‌های جهانی و تدوین مدل‌های جدید و متنوع برای ارائه خدمات پشتیبانی، متناسب با نیازمندی روز مشتریان
- افزایش بهره‌وری منابع مورد استفاده در خدمات پس از فروش
- تقویت کانال پرتال مشتریان و خدمات سلف سرویس
- توسعه ارائه سرویس‌های ارزش افزوده از جنس سرویس‌های پیش‌گیرانه؛ با هدف تداوم رضایت مشتریان
- پاسخگویی سریع و به‌موقع به نیاز ایجادشده در بازار، در نتیجه تغییرات در قوانین مالیات بر حقوق

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

۲-۱- جایگاه شرکت در صنعت:

همکاران سیستم بزرگترین شرکت تولید کننده نرم افزار در ایران است که برترین ERP ایرانی را به صورت کاملا بومی متکی به تکنولوژی روز و بی رقیب به تولید رسانده و با تعداد مشتریانی که در منطقه بی نظیر است به یک برند ملی تبدیل شده است و سهم بسیار خوبی از صنایع کلیدی کشور، مشتری همکاران سیستم می باشند.

همکاران سیستم با تکیه بر سرمایه انسانی سرآمد، محصولات پیشرو در حوزه کسب و کار و تکنولوژی و همچنین شبکه فروش توانمند و گسترده خود، موفق شده است به درستی نیازهای بازار را شناسایی و با تولید نرم افزارهای سازمانی با کیفیت، در زمان مقتضی به آنها پاسخ دهد و ترکیب محصولات پیشرو، خدمات متمایز و مدیریت کارساز باعث موفقیتی مستمر و پایدار برای همکاران سیستم در طول بیش از ۳۵ سال حیات این شرکت شده است. این موفقیت پایدار، علاوه بر تحقق انتظارات سهامداران و مشتریان، همکاران سیستم را به برترین برند نرم افزاری ایران تبدیل کرده است. شرکت همکاران سیستم موفق شد در آخرین رتبه بندی انجام شده توسط سازمان مدیریت صنعتی که نتایج آن در سال ۱۴۰۲ اعلام شد، با کسب رتبه ۲۳۸، جزو ۵۰۰ شرکت برتر طبقه بندی شود.

۳-۱- جزئیات فروش:

ارقام به میلیون ریال

جزئیات درآمدی همکاران سیستم		
شرکت اصلی	گروه	سرفصل درآمدی
۳,۸۹۷,۰۱۵	۷,۹۶۶,۳۸۴	درآمد فروش نرم افزار
۳,۷۰۳,۱۶۹	۶,۳۶۱,۷۲۲	درآمد کنترل کیفیت تولید سیستمها
-	۱,۱۶۴,۰۰۰	درآمد استقرار و راه اندازی سیستمها
۸,۳۷۷	۲۶۴,۸۷۸	درآمد خدمات آموزشی
-	۱۶۸,۵۹۷	درآمد حاصل از نظارت بر نصب سیستمهای نرم افزاری
۱,۲۲۱,۰۵۷	۱,۹۲۲,۵۸۶	ارائه نرم افزار ابری
-	۱۴۰,۷۶۶	سایر درآمدها
۸,۸۲۹,۶۱۷	۱۷,۹۸۸,۹۳۳	جمع

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

۱-۴- مرادوات شرکت با دولت و نهادهای وابسته به دولت:

۱-۴-۱. وضعیت پرداخت‌های به دولت (گروه):

ارقام به میلیون ریال

دلایل تغییرات	درصد تغییرات	سال ۱۴۰۲	دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱	دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱	سرفصل
رشد سود مشمول مالیات	٪۱۵۲	۹۱۸,۸۷۲	۹۰۳,۰۹۰	۲,۲۷۸,۶۰۲	مالیات عملکرد
ناشی از رشد درآمدهای عملیاتی	٪۶۵	۱,۸۴۴,۲۴۰	۱,۱۵۳,۳۱۶	۱,۸۹۹,۳۷۲	مالیات بر ارزش افزوده
ناشی از افزایش تعداد و پایه حقوق پرسنل	٪۶۰	۸۱۱,۸۷۴	۳۵۴,۷۸۳	۵۶۷,۸۲۸	بیمه سهم کارفرما
بابت شناسایی جرایم بیمه در دوره مشابه قبل	٪۱۴-	۳۲,۱۷۴	۱۸,۲۸۳	۱۵,۷۵۱	حقوق و عوارض دولتی
	٪۱۹	۴۲,۷۷۲	۲۱,۴۷۳	۲۵,۵۴۰	پرداختی بابت انرژي و ارتباطات
	٪۹۵	۳,۶۴۹,۹۳۳	۲,۴۵۰,۹۴۵	۴,۷۸۷,۰۹۲	جمع
	٪۷۶	۶۱۳,۴۰۸	۴۶۱,۹۹۹	۸۱۵,۰۶۴	مانده پرداختنی

۱-۵- قوانین و مقررات و سایر عوامل برون سازمانی مؤثر بر شرکت:

مهم‌ترین قوانین و مقررات حاکم بر فعالیت شرکت شامل قانون تجارت، قوانین مالیاتی، قانون کار، قوانین بیمه و تامین اجتماعی، قانون بازار بورس و اوراق بهادار و آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های ابلاغ‌شده از سوی سازمان می‌باشد. اثرگذاری دیگر قوانین بر فعالیت شرکت به این ترتیب می‌باشد که وضع یک قانون جدید و یا ایجاد تغییر در قوانین قبلی می‌تواند منجر به ایجاد نیازی جدید در بازار شود که پاسخ‌گویی به این نیاز از طریق تولید محصولات یا خدمات جدید امکان‌پذیر باشد. بعنوان نمونه می‌توان به قوانین جدید مالیات بر حقوق اشاره کرد که همکاران سیستم در سریع‌ترین زمان ممکن به این نیاز بازار پاسخ داده‌است.

۱-۶- وضعیت رقابت:

همکاران سیستم به عنوان برترین برند ERP ایران شناخته می‌شود، هرچند همواره از رقابت حرفه‌ای استقبال می‌کند و اعتقاد دارد که رقیب قدرتمند موجب ارتقا و توسعه شرکت و محصولات ما خواهد شد. در حال حاضر ما در بازارهای خاص رقابتی داریم که با سرمایه‌گذاری و تمرکز بر محصولات ویژه آن بازارها در رقابت موفق می‌شویم اما در بازار عمومی نرم‌افزارهای کاربردی با توجه به سبد کامل محصولات، شبکه گسترده و خدمات ارزش افزوده‌ای که خلق می‌کند، رقابت کمرنگ‌تر است. در رقابت با محصولات خارجی نیز، در محیط کسب‌وکار ایران، محصولات همکاران سیستم برای شرکت‌ها و سازمان‌ها کارسازتر و اثربخش‌تر عمل کرده‌اند و جهت گیری ما فائق آمدن بر محصولات آن‌ها در نسل آینده محصولات همکاران سیستم است.

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

۷-۱ - اطلاعات بازارگردان شرکت:

شرکت همکاران سیستم در تاریخ ۱۳۹۷/۰۲/۰۵ با اخذ مجوز از سازمان بورس و اوراق بهادار توسط صندوق سرمایه‌گذاری اختصاصی بازارگردانی آینده‌نگر دانا، شروع به فعالیت بازارگردانی سهام شرکت نمود. از تاریخ ۱۴۰۰/۰۲/۲۶ اقدام به انعقاد قرارداد بازارگردانی بر روی سهام شرکت با صندوق بازارگردانی تاک دانا نموده و تاکنون تمدید شده است. آخرین قرارداد تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۳/۳۱ برقرار می‌باشد و در تاریخ پایان قرارداد تمدید خواهد شد.

خلاصه مشخصات و عملکرد بازارگردان به شرح جدول ذیل می‌باشد:

عنوان	پارامتر
نام بازارگردان	صندوق بازارگردانی تاک دانا
آغاز دوره بازارگردانی	۱۴۰۰/۰۲/۲۶
پایان دوره بازارگردانی	۱۴۰۴/۰۳/۳۱
منابع اختصاص یافته به بازارگردان از سوی ناشر (میلیون ریال/تعداد سهم)	۷۴,۷۵۳ میلیون ریال وجه نقد / تعداد سهم
منابع اختصاص یافته به بازارگردان از سوی سهامدار عمده (میلیون ریال/تعداد سهم)	-
مبلغ خرید طی دوره شش ماهه منتهی به ۳۱ شهریور ۱۴۰۳ (میلیون ریال)	۶۹,۴۷۶
مبلغ فروش طی دوره شش ماهه منتهی به ۳۱ شهریور ۱۴۰۳ (میلیون ریال)	-
سود (زیان) بازارگردانی طی دوره شش ماهه منتهی به ۳۱ شهریور ۱۴۰۳ (میلیون ریال)	-
تعداد سهام خریداری شده طی دوره شش ماهه منتهی به ۳۱ شهریور ۱۴۰۳	۲,۸۰۳,۲۴۴
تعداد سهام فروخته شده طی دوره شش ماهه منتهی به ۳۱ شهریور ۱۴۰۳	-
مانده سهام نزد بازارگردان	۱۷۹,۸۲۸,۵۱۱

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

۸-۱- لیست به روز شده از شرکت های فرعی مشمول تلفیق یا زیرمجموعه:

مبلغ دفتری در تاریخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۹	مبلغ دفتری در تاریخ ۱۴۰۳/۰۶/۳۱	درصد سرمایه گذاری	تعداد سهام	وضعیت فعالیت	شرکت فرعی- مبلغ به میلیون ریال
۶۴۰,۱۳۷	۶۴۰,۱۳۷	۷۴,۶۰	۵۲۲,۲۰۳,۲۵۵		سپیدار سیستم آسیا
۴۷,۸۸۶	۲۲۱,۹۷۵	۱,۵۵	۱۰,۸۷۷,۲۱۷		سپیدار سیستم آسیا نزد صندوق سرمایه گذاری اختصاصی هوشمند آبان
۶,۱۸۸	۶,۱۸۸	۹۹,۸۰	۴,۹۹۰,۰۰۰		همکاران سیستم پناه تهران
۴,۹۹۰	۴,۹۹۰	۹۹,۸۰	۴,۹۹۰,۰۰۰		پیمان دماوند همکاران سیستم
۴,۹۰۰	۴,۹۰۰	۹۸,۰۰	۴,۹۰۰,۰۰۰		پیمان الوند همکاران سیستم
۴,۹۹۰	۴,۹۹۰	۹۹,۸۰	۴,۹۹۰,۰۰۰		همکاران سیستم مدیریت طرح های عمومی
۱,۱۶۳	۱,۱۶۳	۹۹,۸۰	۹۹۸,۰۰۰		همکاران سیستم آذربایجان شرقی
۱۹۹,۶۷۹	۱۹۹,۶۷۸	۹۹,۸۳	۱۹۹,۶۷۸,۰۶۹		مهندسی فناوریهای نوین پایوند
۹۹۸	۹۹۸	۹۹,۸۰	۹۹۸,۰۰۰	متوقف	همکاران سیستم البرز
۹۹۶	۹۹۶	۹۹,۶۰	۹۹۶,۰۰۰		اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (mis)
۹۸۷	۹۸۷	۹۹,۸۰	۶۹۸,۶۰۰		همکاران سیستم خراسان رضوی
۶۹۹	۶۹۹	۹۹,۸۰	۶۹۸,۶۰۰		همکاران سیستم اصفهان
۴۹۹	۴۹۹	۹۹,۸۰	۴۹۹,۰۰۰		همکاران سیستم فارس
۴۹۹	۴۹۹	۹۹,۸۰	۴۹۹,۰۰۰	منحل	همکاران سیستم یزد
۲۹۹	۲۹۹	۹۹,۸۰	۲۹۹,۴۰۰	منحل	همکاران سیستم همدان
۲۹۹	۲۹۹	۹۹,۸۰	۲۹۹,۴۰۰		همکاران سیستم کرمان
۲۹۹	۲۹۹	۹۹,۸۰	۲۹۹,۴۰۰	منحل	همکاران سیستم هرمزگان
۲۹۹	۲۹۹	۹۹,۸۰	۲۹۹,۴۰۰	منحل	همکاران سیستم گلستان
۲۴۰	۲۴۰	۴۸,۰۰	۲۴۰,۰۰۰		موسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم
۲۰۱	۲۰۱	۸۷,۰۰	۱۷۴,۰۰۰		هوشمندی تجاری همکاران سیستم
۱۰	۱۰	۹۹,۸۰	۹۹۸		توسعه شبکه فروش همکاران سیستم
۱۰	۱۰	۹۹,۸۰	۹,۷۸۰	متوقف	مشاوران مدیریت همکاران سیستم
۱	۱	-	۱,۰۰۰	متوقف	تعاونی تامین نیاز شرکتهای رایانه ای
۸	۸	۸۰,۰۰	۸,۰۰۰		تامین آتیه کارکنان همکاران سیستم
۹۸	۹۸	۹۸,۰۰	۹۸,۰۰۰		توسعه ی کسب و کارهای دانه
۱,۱۹۴,۰۰۰	۱,۱۹۴,۰۰۰	۹۹,۹۸	۴۱۹,۹۹۹		توسعه زیر ساخت های فناورانه ابرآمد
۴,۹۹۰	۴,۹۹۰	۹۹,۸۰	۴,۹۹۰,۰۰۰		پیمان گسترش همکاران سیستم
۲,۱۱۵,۳۶۵	۲,۲۸۹,۴۵۳				جمع

به منظور توسعه فعالیت های فروش و استقرار گروه در استان ها و ایجاد تمرکز بیشتر در مدیریت فعالیت های مزبور، در سال های اخیر هیئت مدیره تصمیم گرفته است تا فعالیت های عملیاتی برخی از استان ها را به شرکای تجاری (تحت عنوان همپیمان) واگذار نماید. به همین منظور تعدادی از شرکت های زیرمجموعه در حال انحلال می باشند. این بدان معنا نیست که فعالیت همکاران سیستم در این استان ها محدود گردیده و بالعکس با استفاده از شرکای تجاری بدنبال توسعه و بازرگشایی در این استان ها هستیم.

۲- اهداف مدیریت و راهبردهای مدیریت برای دستیابی به آن اهداف

همکاران سیستم رهبری محصولی بازار نرم افزارهای سازمانی در بازار ایران را در اختیار دارد. برای پاسخگویی به عمده نیازهای محصولی مشتریان خود در بازارهای هدف راهکارهایی را ارائه می‌دهد که سرآمد، مبتنی بر تکنولوژی‌های روز جهان و جامع هستند و با خواسته‌های مشتریان تطبیق دارند. فناوری‌های نوین از جمله AI به زودی موجب تحولات جدی در کسب‌وکارها خواهند شد. محصولات و خدمات همکاران سیستم نیز از این تغییرات متأثر خواهند شد. همچنین با هدف پاسخگویی به نیازهای کسب‌وکاری مشتریان بر آن هستیم در سال ۱۴۰۳ به کشف، درک و کاربردی کردن این فناوری‌ها پردازیم و آن‌ها را به خصوص در نسل جدید محصولاتمان بکار بگیریم.

در همین راستا، همکاران سیستم عزم کرده محصولات خود را بر بستر ابر به بازار ارائه دهد. بنابراین، یکی از عناصر کلیدی عرضه این محصولات، زیرساخت‌های سخت‌افزاری و نرم‌افزاری برای عرضه امن و پایدار محصول به تعداد بسیار زیاد مشتریان است. این زیرساخت‌ها که به IaaS و PaaS معروف هستند، در جهان توسط ارائه‌دهندگان خدمات ابری ارائه می‌شوند. همکاران سیستم با اتکا به پایگاه مشتریان خود، ظرفیت منابع انسانی متخصص، برند و شبکه گسترده و علاوه بر آن، توانمندی و ظرفیت مالی جهت سرمایه‌گذاری، این امکان را دارد که بتواند در طول زنجیره ارزش صنعت IT Diversification داشته باشد و در حوزه‌های مختلف این صنعت ورود کند و پرتفوی کسب‌وکار خود را گسترش دهد. با توجه به روند توسعه تکنولوژی Cloud در جهان و روند رو به رشد این خدمات در ایران، جذابیت و فرصت مناسبی در بازار برای ارائه خدمات زیرساخت ابری وجود دارد. شرکت ابرآمد عرضه‌کننده سرویس‌های نوآورانه در زمینه‌ی زیرساخت‌های ابری است. در ادامه دیگر استراتژی مهمی که در سال پیش‌رو دنبال خواهیم کرد، توسعه بازار از طریق جذب مشتریان جدید و حفظ و نگهداشت مشتریان فعلی در حوزه ابری می‌باشد.

همکاران سیستم در طول عمر خود همواره موفقیت مشتری و در نتیجه ماندگاری او را هدف خود قرار داده و کارهای بسیاری برای تحقق این هدف انجام داده است. با بالغ‌تر شدن کسب‌وکارها در کاربرد نرم‌افزارهای سازمانی، انتظار داریم در سال ۱۴۰۳ با برقراری ارتباط کارساز و اثربخش مستمر با مشتری و تهیه و ارائه best practices برای کمک به مشتریان در استفاده بهینه و موثر از نرم‌افزارهای همکاران سیستم خدمات جدید و متنوعی را به مشتریان خود ارائه دهیم.

سرمایه انسانی همواره رکن اصلی و پایه‌ای موفقیت رو به جلو ما است و ارتقا سطح عملکرد و بهره‌وری در سازمان بیش از هر چیز به سطح هدفمندی انگیزه، تخصص، خلاقیت و تلاش منابع انسانی چه در سطح افراد و چه در سطح تیم‌ها وابسته است. در این مسیر در سال ۱۴۰۳ با تمرکز بر بالابردن سطح تخصص بدنه سازمان، توسعه ظرفیت‌های تخصصی و قابلیت‌های مدیریتی به دنبال پیشبرد موفق تمامی استراتژی‌ها و برنامه‌های تعریف‌شده هستیم.

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

۱-۲- برنامه توسعه محصولات جدید و ورود به بازارهای جدید:

پتانسیل بازار، نیاز شرکت‌ها به همگام شدن با تغییرات تکنولوژی و وابستگی به نرم‌افزارها سبب شده که کسب‌وکارها انتظارات بیشتری از ERPها به عنوان نقطه اتصال کسب وکارشان با IT داشته‌باشند. از این رو نسل بعدی نرم‌افزارهای ERP با اهداف تسهیل انجام کارها با تکیه بر تکنولوژی‌هایی مانند خودکارسازی فرآیندها، ایجاد هوشمندی در عملیات، توسعه مفهوم برنامه‌ریزی و پیش‌بینی و گسترش مرزهای ERP با ایجاد همکاری‌های بین سازمانی، شکل گرفته‌است. همکاران سیستم به عنوان اولین ارائه‌کننده ERP به صورت SaaS در ایران و با انتخاب استراتژی ارائه خدمت بر بستر ابر به عنوان مهم‌ترین رویکرد آینده خود و با توجه به نیازهای بازار و تحولات فناوری که در بالا اشاره شد، پس از انجام مطالعات و بررسی‌های لازم، توسعه محصولات مبتنی بر فناوری ابر و با نگاه به هوش مصنوعی را در دستور کار خود قرار داد تا پایداری و توسعه آتی سازمان را تضمین کند.

فرآیند تولید محصولات جدید براساس رویکردهای توسعه محصول چابک، پایه‌گذاری شده‌است. علاوه‌براین، معماری، تحلیل‌ها و تکنولوژی‌های به کار گرفته شده در محصولات نسل چهارم، آمادگی اجرای آن‌ها به شکل بهینه و بر بستر ابر را فراهم می‌کند. در همین راستا، پس از فراهم سازی زیرساخت‌های فنی و تشکیل تیم‌های توسعه محصول، در پایان سال ۱۴۰۲، دو نرم‌افزار از محصولات ابری تولید شد. شروع عرضه محدود این دو نرم‌افزار با هدف دریافت بازخورد و نظرات مشتریان در سه‌ماهه اول سال ۱۴۰۳ آغاز گردید. در سه ماهه دوم ضمن عقد قرارداد، آموزش و استقرار برای مشتریان عرضه انجام شد. همچنین توسعه و ارائه نسخه تکمیلی این دو نرم‌افزار برنامه ریزی و اجرا شد. در سه ماهه دوم تیم‌های توسعه محصول برای تولید دو نرم‌افزار دیگر تشکیل و فعالیت اجرایی آغاز گردید. برنامه‌ریزی و تشکیل تیم توسعه برای تولید یک نرم‌افزار دیگر در حال انجام است. لازم به ذکر است آثار درآمدی اصلی محصولات نسل جدید در سه تا پنج سال آینده خواهد بود.

۲-۲- سیاست‌های شرکت در ارتباط با راهبری شرکتی و اقدامات صورت گرفته در رابطه با آن:**گزارش پایداری شرکتی:**

توجه به پایداری شرکت‌ها یک ابزار حیاتی برای مدیریت تغییر به سوی اقتصاد جهانی پایدار است؛ اقتصادی که سودآوری طولانی‌مدت را با رفتار اخلاقی، عدالت اجتماعی و مراقبت محیط‌زیستی، تضمین می‌کند. همکاران سیستم بنا به اعتقاد خود، همواره در جهت بهبود و ایجاد تغییر مثبت در محیطی که منابع مورد نیاز را برای دستیابی به اهداف تجاری آن فراهم نموده، گام برمی‌دارد و عزم جدی برای انجام اقدامات مؤثر، پایدار و هدفمند به منظور بهبود زندگی افراد، جامعه و سایر ذی‌نفعان، در شرکت وجود دارد. در این راستا گزارش حاضر به بیان عملکرد شرکت همکاران سیستم (سهامی عام) بر اساس سه محور تشکیل‌دهنده مفهوم توسعه‌ی پایدار که شامل تاثیرات زیست‌محیطی، اجتماعی و اقتصادی است، می‌پردازد:

اثرات زیست محیطی:

- در سال‌های اخیر رایانش ابری به عنوان یک دستاورد مهم در حوزه فناوری اطلاعات مطرح شده است. رایانش ابری یک روش نوین پردازش است که در آن منابع، قابل گسترش و اغلب مجازی شده به صورت یک سرویس پردازشی و از طریق شبکه‌های ارتباطی مانند شبکه‌های محلی و اینترنت عرضه می‌شود. محوریت این مدل سرویس‌دهی به کاربر بر اساس تقاضا است، بدون آنکه لزوماً کاربر نیازی به تجهیزات خاصی برای پردازش داشته باشد. این فناوری ضمن کاهش اتلاف انرژی به دلیل متمرکز کردن تجهیزات، سبب کاهش استفاده از تجهیزات الکترونیکی می‌شود که همین امر به نوبه خود منجر به کاهش آلاینده‌گی محیط زیست نیز خواهد شد. با ایجاد این تمرکز، امکان استفاده از انرژی‌های پاک هم فراهم می‌شود که باعث شده که ارائه‌کنندگان راهکارهای ابری، به این سمت حرکت کنند. همکاران سیستم با تولید و عرضه‌ی محصولات بر بستر ابر و همچنین تعیین استراتژی "توسعه خدمات رایانش ابری" به عنوان یکی از اهداف استراتژیک سال جاری گروه و تأسیس شرکت ابرآمد در این راستا، در سال‌های اخیر گام‌های موفق برداشته است.
- از بزرگترین سرمایه‌گذاری‌های سال اخیر شرکت همکاران سیستم، احداث دیتاسنتر برای کاهش هزینه‌های مشتریان در تأمین تجهیزات سخت‌افزاری و همچنین امنیت اطلاعات با اهمیت آن‌ها بوده است که ضرورت ارائه خدمات ابری ذکرشده فوق است. این سرمایه‌گذاری در سال‌های آتی نیز ادامه خواهد یافت و نگاه همکاران سیستم به استفاده از انرژی‌های پاک و کاهش آلاینده‌گی محیطی نیز در این سرمایه‌گذاری‌ها جدی است.
- شرکت همکاران سیستم با تولید و ارائه‌ی محصولات نرم‌افزاری و همچنین محتویات آموزشی آن‌ها به صورت الکترونیکی، گام مهمی در صرفه‌جویی مصرف کاغذ مشتریان و همچنین گروه شرکت‌های همکاران سیستم، برداشته است. در ساده‌ترین شکل، استفاده از نرم‌افزارهای همکاران سیستم موجب می‌شود که شرکت‌ها نیازی به نگهداری نسخ کاغذی بسیاری از اسناد خود، مانند حواله‌ها، رسیدها و اسناد فروش را نداشته باشند که معمولاً تشکیل‌دهنده‌ی حجم بسیار زیادی از مصرف کاغذ شرکت‌هاست.
- با توجه به اهمیت موضوع انرژی در سطح گروه همکاران سیستم به صورت پیوسته اقداماتی نظیر خاموش نمودن سیستم‌های برودتی و حرارتی بعد از ساعات اداری و استفاده از لامپ‌های کم مصرف، در شرکت اجرایی شده است.
- گروه همکاران سیستم با برگزاری دوره‌های آموزشی و سمینارها به صورت غیرحضوری، علاوه بر توجه ویژه به موضوع سلامتی دانش‌پذیران، گامی در راستای کاهش تردهای غیرضروری و سطح آلودگی هوا، برداشته است.

مسئولیت‌های اجتماعی:

همکاران سیستم شرکتی بزرگ و تأثیرگذار در صنعت نرم‌افزار ایران بوده و باور دارد نسبت به منابعی که جامعه در اختیار آن قرارداده، مسئولیت دارد. در همین راستا، طی سال‌های اخیر تلاش شده با فعالیت‌هایی کوچک اما مؤثر در حوزه‌هایی

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

مانند آموزش، توانمندسازی اجتماعی، فعالیت‌های داوطلبانه و حفاظت از محیط زیست، مسئولیت‌های خود را در این حوزه دنبال کند. از جمله مهم‌ترین اقدامات انجام‌شده در سال ۱۴۰۳ شامل موارد زیر بوده‌است:

- شرکت همکاران سیستم جهت ارتقا سطح آموزشی کارکنان خود و جامعه، ده‌ها سمینار و دوره‌های آموزشی حضوری و آنلاین برگزار نمود.
- خدمات رایگان یا با حداقل هزینه پشتیبانی نرم‌افزار، به سازمان‌های مردم‌نهاد و نیکوکار، ارائه شده‌است.
- همکاران سیستم همواره نیروهای انسانی شرکت را مهم‌ترین سرمایه‌ی خود دانسته‌است؛ لذا توجه به موضوع منابع انسانی از جنبه‌ی سلامت پرسنل و خانواده ایشان، همواره جز دغدغه‌های شرکت بوده‌است. در سال‌های اخیر، مراقبت‌های کمیته‌ی سلامت کارکنان، با حضور چهار پزشک در شرکت و همچنین انتشار اخبار مربوط به حوزه سلامت دنبال شده‌است. بعلاوه، تعریف فعالیت‌هایی در حوزه‌های فرهنگ، هنر و ورزش نیز با هدف ایجاد حال خوب پرسنل به شکل مستمر طی سال گذشته، برنامه‌ریزی و اجرا شده‌است.
- همکاران سیستم با ارائه‌ی راهکارهای سازمانی یکپارچه به بخش‌ها و اندازه‌های مختلف بازار، توانسته‌است با اصلاح فرآیندهای مشتریان و مدیریت بهینه‌ی منابع آن‌ها، در افزایش بهره‌وری و کارایی آن‌ها، مؤثر واقع شود. سال ۱۴۰۳ نیز با ارائه (EAM) (Enterprise Asset Management) در بهبود مدیریت دارایی‌های فیزیکی با استفاده بیشتر از تکنولوژی در راهکار نگه داری و تعمیرات پرداخته است.
- شرکت همکاران سیستم همواره شرکتی پیشرو در حوزه مالکیت فکری بوده و بیش از هفده سال است که بطور مستمر در این حوزه فعالیت می‌کند و برای معرفی و شناساندن این حقوق به فعالان بازار کوشش کرده‌است. اقدامات انجام شده در این راستا در سال ۱۴۰۳ به شرح زیر است:
 - تهیه و انتشار ویژه‌نامه روز جهانی مالکیت فکری در اردیبهشت ۱۴۰۳ با موضوعات "تحول دیجیتال و مالکیت فکری؛ زمینه‌ساز توسعه پایدار"، "توسعه پایدار و نقش مالکیت فکری در تحقق آن"، "تحول دیجیتال، پیش‌شان توسعه در دنیای جدید" و "هوش مصنوعی و تاثیر آن بر توسعه پایدار و مالکیت فکری"
 - انجام و تکمیل اقدامات لازم برای حفظ و حراست از دارایی‌های فکری شرکت نسبت به کپی‌رایت نرم‌افزارها، اسرار تجاری، علائم تجاری، نام تجاری و نام دامنه‌های شرکت، از طریق انعقاد توافقنامه‌های مختلف عدم افشاء (NDA) بر اساس میزان دسترسی اشخاص به اطلاعات محرمانه

اثرات اقتصادی:

اثرات اقتصادی عملکرد اقتصادی شرکت به شرح سرفصل چهارم و پنجم این گزارش تشریح شده‌است. فعالیت‌های زیرساختی مهم انجام شده که بستر لازم را برای ایجاد اثرات اقتصادی، فراهم می‌کند به شرح زیر است:

- سیاست‌های منابع انسانی همکاران سیستم در سال‌های گذشته، همواره این شرکت را به یکی از انتخاب‌های فارغ‌التحصیلان ممتاز و نیروهای مستعد و توانمند بازار کار، تبدیل نموده‌است. بر همین اساس جذب، آموزش و نگهداشت نیروی انسانی یکی از اهداف استراتژیک همکاران سیستم را تشکیل می‌دهد. افزایش توانمندی

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

سرمایه‌های انسانی و تعریف سیاست‌های جذب و نگهداشت نخبگانی که ظرفیت توسعه نرم‌افزار و پیشرفت‌های تکنولوژیک را عملی می‌کنند، یکی از اصلی‌ترین نقاط تمرکز تحقق این هدف استراتژیک است. بازنگری و بهبود مستمر فرآیندهای داخلی شرکت، جهت افزایش بهره‌وری و استفاده بهینه از منابع در دسترس، همواره در دستور کار شرکت، قرار داشته‌است. از جمله اقدامات مهم سال ۱۴۰۳، جهت دستیابی به افزایش بهره‌وری، پیاده‌سازی سیستم مدیریت عملکرد و اشاعه‌ی فرهنگ سازمانی در قالب برگزاری دوره‌هایی برای لایه‌های مدیریت و سرپرستان، بوده‌است.

- از منظر اقتصادی رایانش ابری باعث ایجاد اقتصادی پایدار و ماندگار خواهد شد چرا که درآمد آن به صورت حق اشتراک مستمر است و با افزایش تعداد و در طول زمان، حاشیه سود آن افزایش خواهد یافت. بدین منظور شرکت همکاران سیستم، برای تضمین پایداری اقتصادی، درآمد آبی خود را به یک درآمد مستمر تبدیل کرده و البته برای تحقق درآمد تعهدشده به سهامدار، مسیرهای درآمد جدید و یا توسعه مسیرهای موجود را چنان پیش برده‌است تا رشد درآمد شرکت، کماکان و با شیب مورد انتظار ادامه‌دار باشد. همچنین دیتا سنتر ابرآمد، یکی از محورهای اصلی سرمایه‌گذاری همکاران سیستم، جهت افزایش امنیت و سلامت داده‌های مشتریان و سهولت کاربری و نگهداشت آن‌ها و در کنار آن افزایش سهم از بازار همکاران، شروع به کار کرده که در آینده اثرات اقتصادی آن، مشهود خواهد بود.
- زیرساخت محصولات نسل جدید همکاران سیستم که کاملاً بر پایه رایانش ابری است، آماده گردیده و عرضه محدود دو محصول عمومی پرکاربرد دفترکل و انبار آغاز گردید. نسل جدید محصولات همکاران با اهداف تسهیل انجام کارها با تکیه بر تکنولوژی (شامل خودکار سازی فرایندها، ایجاد هوشمندی در عملیات و ...)، توسعه مفهوم برنامه ریزی و پیش بینی و گسترش مرزهای ERP با ایجاد همکاری‌های بین سازمانی و صنعت محوری، شکل گرفته‌است. با توجه به سهولت کاربری و رضایت کاربران نمونه از تجربه استفاده خود و کیفیت مناسب این محصولات، عرضه آن‌ها در سال‌های آینده، نه تنها باعث رشد سهم از بازار همکاران خواهد بود، بلکه مسیر مناسبی در زمینه حضور همکاران سیستم، در بازار منطقه را فراهم خواهد کرد.

۲-۳- برنامه شرکت جهت رعایت دستورالعمل پذیرش

همکاران سیستم مشمول این دستورالعمل نبوده و در صورتی که شامل شود مطابق قانون رفتار خواهد شد.

اعضاء هیئت مدیره و مدیرعامل

فرید فولادی:

به نمایندگی از شرکت: مدیریت سرمایه‌گذاری آینده‌نگر دانا (سهامی خاص)

سمت: رئیس و عضو غیرموظف هیئت مدیره

تحصیلات/مدارک حرفه‌ای: کارشناسی مهندسی کامپیوتر دانشگاه تهران

زمینه‌های سوابق کاری: مدیریت بازاریابی، مدیریت محصول و مدیریت استراتژی‌های بازار و سازمان

تاریخ عضویت در هیئت مدیره: ۱۳۹۹/۰۴/۱۰

سابقه عضویت در هیئت مدیره همکاران سیستم: ۱۱ سال

سایر سمت‌های اجرایی: مدیر عامل شرکت زیرساخت‌های فناورانه ابرآمد (سهامی خاص)

سمت‌های ۵ سال گذشته: مدیرعامل گروه همکاران سیستم - معاون توسعه بازار

عضویت همزمان در هیئت مدیره سایر شرکت‌ها:

- نماینده شرکت همکاران سیستم (سهامی عام) در هیئت مدیره شرکت‌های:

- توسعه زیرساخت‌های فناورانه ابرآمد (سهامی خاص)

- توسعه شبکه فروش (سهامی خاص)

- توسعه کسب و کارهای دانه (سهامی خاص)



مهدی امیری:

به نمایندگی از شرکت: توسعه شبکه فروش همکاران سیستم (سهامی خاص)

سمت: نائب رئیس و عضو غیرموظف هیئت مدیره

تحصیلات/مدارک حرفه‌ای: کارشناسی مهندسی کامپیوتر (نرم افزار) دانشگاه صنعتی شریف

زمینه‌های سوابق کاری: طراحی و توسعه نرم افزار، مدیریت کسب و کار و استراتژی‌های سازمانی و مدیریت منابع انسانی

تاریخ عضویت در هیئت مدیره: ۱۴۰۱/۰۴/۰۸

سابقه عضویت در هیئت مدیره همکاران سیستم: ۹ سال

سایر سمت‌های اجرایی: مدیرعامل شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص)

عضویت همزمان در هیئت مدیره سایر شرکت‌ها:

- نماینده شرکت همکاران سیستم (سهامی عام) در هیئت مدیره شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص)

- نماینده شرکت توسعه شبکه فروش همکاران سیستم (سهامی خاص) در هیئت مدیره شرکت زیرساخت‌های فناورانه

ابرآمد (سهامی خاص)

- نماینده شرکت همکاران سیستم (سهامی عام) در هیئت مدیره موسسه تأمین آتیه همکاران سیستم (سهامی خاص)



برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

محسن طائی:



به نمایندگی از شرکت: همکاران سیستم پناه تهران (سهامی خاص)

سمت: عضو اصلی و موظف هیئت مدیره

تحصیلات/مدارک حرفه‌ای: کارشناسی مهندسی کامپیوتر دانشگاه علم و صنعت-کارشناسی ارشد مهندسی کامپیوتر، هوش

ماشین و رباتیک دانشگاه تهران

زمینه‌های سوابق کاری: طراحی و توسعه نرم‌افزار، فناوری اطلاعات و مدیریت استراتژیک

تاریخ عضویت در هیئت مدیره: ۱۳۹۶/۰۳/۰۹

سابقه عضویت در هیئت مدیره همکاران سیستم: ۷ سال

سایر سمت‌های اجرایی: معاون توسعه محصول و قائم مقام مدیرعامل

سمت‌های ۵ سال گذشته: مدیرعامل شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص)

عضویت همزمان در هیئت مدیره سایر شرکت‌ها:

- نماینده شرکت همکاران سیستم (سهامی عام) در هیئت مدیره شرکت سپیدارسیستم آسیا (سهامی عام)
- نماینده شرکت پیمان دماوند همکاران سیستم (سهامی خاص) در هیئت مدیره شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص)
- نماینده شرکت همکاران سیستم (سهامی عام) در هیئت مدیره توسعه راهکارهای مدیریت سرونو (سهامی خاص)
- نماینده شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص) در هیئت مدیره شرکت توسعه کسب و کارهای دانه (سهامی خاص)

محمد مهدی میرمطهری:



به نمایندگی از شرکت: موسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم (سهامی خاص)

سمت: عضو اصلی و غیر موظف هیئت مدیره

تحصیلات/مدارک حرفه‌ای: کارشناسی حسابداری دانشگاه علامه طباطبائی و کارشناسی ارشد بهره‌وری و سیستم‌ها دانشگاه

علم و صنعت

زمینه‌های سوابق کاری: مدیریت مالی، مدیریت بازارهای مالی و سرمایه‌گذاری، مدیریت اقتصاد و مدیریت استراتژیک

تاریخ عضویت در هیئت مدیره: ۱۳۹۷/۱۰/۰۳

سابقه عضویت در هیئت مدیره همکاران سیستم: ۶ سال

سایر سمت‌های اجرایی: -

سمت‌های ۵ سال گذشته: -

عضویت همزمان در هیئت مدیره سایر شرکت‌ها:

- نماینده شرکت همکاران سیستم (سهامی عام) در هیئت مدیره موسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم (سهامی خاص)

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

علی اکبر صمدزاده:



به نمایندگی از شرکت: توسعه مدیریت آینده نگر فرساده (سهامی خاص)

سمت: عضو اصلی و موظف هیئت مدیره

تحصیلات/مدارک حرفه‌ای: کارشناسی مهندسی صنایع دانشگاه صنعتی خواجه نصیر- کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه مازندران

زمینه‌های سوابق کاری: مدیریت فروش، مدیریت استراتژی های بازار، مدیریت استقرار و عملیات

تاریخ عضویت در هیئت مدیره: ۱۴۰۰/۰۴/۰۸

سابقه عضویت در هیئت مدیره همکاران سیستم: ۳ سال

سایر سمت های اجرایی: معاون توسعه بازار و مدیر ستاد بازاریابی

سمت های ۵ سال گذشته: مدیر ستاد فروش

عضویت همزمان در هیئت مدیره سایر شرکت‌ها:

- نماینده شرکت همکاران سیستم (سهامی عام) در همکاران سیستم اصفهان (سهامی خاص)
- نماینده شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص) در هیئت مدیره شرکت توسعه شبکه فروش همکاران سیستم (سهامی خاص)

علیرضا مسعودی:



به نمایندگی از شرکت: همکاران سیستم مدیریت طرح های عمومی (سهامی خاص)

سمت: عضو علی البدل و موظف هیئت مدیره

تحصیلات/مدارک حرفه‌ای: کارشناسی حقوق دانشگاه تهران- کارشناسی ارشد رشته حقوق خصوصی از دانشگاه تهران- دکتری حقوق خصوصی از دانشگاه تهران

زمینه‌های سوابق کاری: وکالت دادگستری- عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی

تاریخ عضویت در هیئت مدیره: ۱۴۰۳/۰۵/۲۰

سابقه عضویت در هیئت مدیره همکاران سیستم: ۲ ماه

سمت های ۵ سال گذشته: مشاور دفتر هیئت مدیره- مشاور حقوقی

عضویت همزمان در هیئت مدیره سایر شرکت‌ها:

- ندارد

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

علی بدخشان:



به نمایندگی از شرکت: پیمان الوند همکاران سیستم (سهامی خاص)

سمت: عضو علی‌البدل و غیرموظف هیئت‌مدیره

تحصیلات/مدارک حرفه‌ای: کارشناسی مهندسی نرم‌افزار دانشگاه شهید بهشتی / کارشناسی ارشد رشته مهندسی

فناوری اطلاعات- طراحی و تولید نرم افزار دانشگاه علم و صنعت ایران

زمینه‌های سوابق کاری: طراحی نرم افزار و برنامه نویسی-مدیر پروژه

تاریخ عضویت در هیئت‌مدیره: ۱۴۰۳/۰۵/۲۰

سابقه عضویت در هیئت‌مدیره همکاران سیستم: ۲ ماه

سایر سمت‌های اجرایی: مدیر پروژه نسل ۴ راهکارهای همکاران سیستم

سمت‌های ۵ سال گذشته: مدیر پروژه ی شرکت اطلاعات مدیریت (سهامی خاص)-طراحی و برنامه نویسی-مدیر گروه زیر

ساخت راهکاران- مدیر فنی

عضویت همزمان در هیئت‌مدیره سایر شرکت‌ها:

- نماینده شرکت همکاران سیستم پناه تهران (سهامی خاص) در هیئت‌مدیره شرکت توسعه زیرساخت‌های فناورانه ابرآمد (سهامی خاص)

محمد عزیزاللهی:



سمت: مدیرعامل

تحصیلات/مدارک حرفه‌ای: کارشناسی مهندسی کامپیوتر دانشگاه آزاد اسلامی - کارشناسی ارشد مدیریت کارآفرینی

دانشگاه تهران

تاریخ انتصاب: ۱۴۰۰/۰۷/۱۹

سابقه اجرایی در شرکت:

- معاونت توسعه بازار همکاران سیستم (سهامی عام)

- معاون اجرایی مشتریان و شرکت‌ها همکاران سیستم (سهامی عام)

- مدیر ستاد مراقبت از مشتری و مدیریت بازار همکاران سیستم (سهامی عام)

- مدیر مدیریت فروش همکاران سیستم (سهامی عام)

- مدیرعامل شرکت سپیدارسیستم آسیا (سهامی عام)

- مدیرعامل شرکت همکاران سیستم یزد (سهامی خاص)

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

اطلاعات اعضای کمیته‌های زیرمجموعه هیئت مدیره

کمیته حسابرسی:

نام و نام خانوادگی	سمت	تحصیلات/مدارک حرفه‌ای	تاریخ عضویت در کمیته حسابرسی	دفعات حضور در جلسات کمیته در دوره گزارش	عضویت همزمان در کمیته‌های سایر شرکت‌ها (ذکر نام شرکت‌ها)	خلاصه سوابق
محمد مهدی میرمطهری	رئیس کمیته	حسابداری	۱۳۹۷/۱۱/۰۲	۳		مدیریت ارشد، مالی و بودجه‌ریزی، مشاوره در امور سرمایه‌گذاری‌ها، مشارکت‌های داخلی و خارجی، بودجه و بودجه‌ریزی، امور مالی و ارزیابی اقتصادی طرح‌ها بیش از ۳۰ سال، عضو هیئت مدیره شرکت‌های بورسی و غیر بورسی و عضو هیئت مدیره همکاران سیستم به مدت ۵/۵ سال
فرید فولادی	عضو کمیته	مهندس کامپیوتر	۱۴۰۲/۰۵/۱۰	۳	کمیته منابع انسانی و انتصابات و کمیته اقتصادی شرکت همکاران سیستم (سهامی عام)	مدیرعامل شرکت همکاران سیستم به مدت ۲/۵ سال، عضو هیئت مدیره شرکت همکاران سیستم به حدود ۱۱ سال و رئیس هیئت مدیره گروه شرکت‌های همکاران سیستم از سال ۱۴۰۰ تاکنون
مهدی انصاریان	عضو کمیته	حسابداری	۱۳۹۶/۰۱/۰۱	۳	کمیته حسابرسی و ریسک شرکت سپیدار سیستم آسیا	مدیریت ارشد، مدیر تحلیل و طراحی سیستم‌ها، مدیر مالی و عضو هیئت مدیره همکاران سیستم به مدت ۲۴ سال
حسین شهبازی رز	عضو کمیته	حسابداری	۱۴۰۰/۰۴/۲۶	۳	کمیته حسابرسی و ریسک شرکت سپیدار سیستم آسیا	مدیر حسابرسی در سازمان حسابرسی، عضو کارگروه کمیته کنترل کیفیت جامعه حسابداران رسمی، ۳۰ سال سابقه حسابرسی داخلی، عملیاتی و مستقل
ابراهیم نوروزیگی	عضو کمیته	حسابداری	۱۳۹۹/۰۴/۲۳	۲		۱۰ سال تدریس، عضویت در کارگروه تدوین استانداردهای مالی و دولتی به مدت ۵ سال، عضویت در کمیته روابط بین الملل انجمن حسابداران خبره ایران به مدت ۴ سال و مدیر اجرایی مرکز آموزش حسابداران خبره به مدت ۳ سال

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

کمیته استراتژی و ریسک

مهدی امیری: رئیس کمیته
عضویت همزمان در کمیته اقتصادی شرکت همکاران سیستم (سهامی عام)
محسن طلائی: عضو کمیته
عضویت همزمان در کمیته ریسک و استراتژی شرکت سپیدار سیستم آسیا (سهامی عام) و کمیته منابع انسانی و انتصابات شرکت همکاران سیستم (سهامی عام)
سعید رنجبری: عضو کمیته
عضویت همزمان در کمیته دیگری ندارد.

اطلاعات اعضای کمیته:

سعید رنجبری:

تحصیلات:

کارشناسی مدیریت بازرگانی دانشگاه شیراز
کارشناسی ارشد مدیریت برنامه ریزی آموزشی دانشگاه شیراز

مهمترین سوابق کاری:

مدیرعامل شرکت همکاران سیستم فارس (سهامی خاص)
مدیر عامل شرکت توسعه شبکه فروش همکاران سیستم (سهامی خاص)
مدیرعامل شرکت سپیدار سیستم آسیا (سهامی عام)

باتوجه به اینکه سایر اعضای این کمیته عضو هیئت مدیره همکاران سیستم هستند، اطلاعات ایشان در بخش اعضای هیئت مدیره و مدیرعامل، ذکر شده است.

کمیته منابع انسانی و انتصابات

فرید فولادی: رئیس کمیته
عضویت همزمان در کمیته اقتصادی و کمیته حسابرسی شرکت همکاران سیستم (سهامی عام)
محسن طلائی: عضو کمیته
عضویت همزمان در کمیته ریسک و استراتژی شرکت سپیدار سیستم آسیا (سهامی عام) و کمیته ریسک و استراتژی شرکت همکاران سیستم (سهامی عام)
احمد حسینی: عضو کمیته
عضویت همزمان در کمیته دیگری ندارد.

اطلاعات اعضای کمیته:

احمد حسینی:

تحصیلات:

دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه علامه طباطبایی
کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه علامه طباطبایی
کارشناسی مدیریت دولتی دانشگاه علامه طباطبایی

مهمترین سوابق کاری:

مدیرعامل پناه تهران همکاران سیستم (سهامی خاص)
مدیر ستاد مدیریت منابع انسانی
مدیرعامل مؤسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم (سهامی خاص)
عضویت همزمان در کمیته منابع انسانی و انتصابات شرکت سپیدار سیستم آسیا (سهامی عام)

باتوجه به اینکه سایر اعضای این کمیته عضو هیئت مدیره همکاران سیستم هستند، اطلاعات ایشان در بخش اعضای هیئت مدیره و مدیرعامل، ذکر شده است.

کمیته اقتصادی

فرید فولادی: رئیس کمیته
عضویت همزمان در کمیته‌های حسابرسی و منابع انسانی و انتصابات شرکت همکاران سیستم (سهامی عام)
مهدی امیری: عضو کمیته
عضویت همزمان در کمیته حسابرسی شرکت همکاران سیستم (سهامی عام)
علیرضا مسعودی: عضو کمیته
عضویت همزمان در کمیته دیگری ندارد.

اطلاعات اعضای کمیته:

باتوجه به اینکه تمام اعضای این کمیته عضو هیئت مدیره همکاران سیستم هستند، اطلاعات ایشان در بخش اعضای هیئت مدیره و مدیرعامل، ذکر شده است.

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

۳- مهم‌ترین منابع، مصارف، ریسک‌ها و روابط**۳-۱- منابع و مصارف:**

دریافت‌ها و پرداخت‌های نقدی شرکت اصلی در شش‌ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱ به شرح زیر می‌باشد:

ارقام به میلیون ریال

۷,۹۷۶,۳۳۹	خالص دریافت‌های نقدی حاصل از عملیات	منابع
۸۱۰,۶۰۷	دریافت‌های نقدی از شرکت‌های فرعی	
۱۸,۷۷۷,۹۳۴	دریافت‌های نقدی حاصل از فروش سرمایه‌گذاری‌های کوتاه‌مدت	
۰	دریافت‌های نقدی حاصل از فروش سرمایه‌گذاری‌های بلندمدت	
۸۶۰,۰۷۰	دریافت‌های نقدی حاصل از سود سرمایه‌گذاری‌ها	
۷,۶۸۱	دریافت‌های نقدی حاصل از فروش دارایی‌های ثابت مشهود	
۸۷۰,۲۳۴	دریافت‌های نقدی حاصل از سود سپرده بانکی	
(۹,۴۴۶,۸۲۸)	پرداخت‌های نقدی برای تحصیل سرمایه‌گذاری‌های کوتاه‌مدت	مصارف
(۱۷۴,۰۸۹)	پرداخت‌های نقدی برای تحصیل سایر سرمایه‌گذاری‌های بلندمدت	
(۱۷,۰۴۱,۵۰۴)	پرداخت‌های نقدی بابت سود سهام	
(۶۰۹,۹۲۲)	پرداخت‌های نقدی برای خرید دارایی‌های ثابت مشهود	
(۱,۱۶۵,۰۸۲)	پرداخت‌های نقدی بابت مالیات بر درآمد	
(۵۴۶,۷۳۲)	پرداخت‌های نقدی برای خرید دارایی‌های نامشهود	
(۶۹,۴۷۷)	پرداخت‌های نقدی حاصل از خرید سهام خزانه	
۲۴۹,۲۳۱	خالص ورود (خروج) وجه نقد	

۳-۲- ریسک‌ها و موارد عدم اطمینان و تجزیه و تحلیل آن:

بطور کلی مهم‌ترین ریسک‌هایی که در همکاران سیستم شناسایی و کنترل شده‌اند، در چهار دسته زیر تشریح می‌شوند:

الف) ریسک‌های بازار و مشتریان

شرایط تورمی موجود و نیز ادامه تحریم‌ها به دو شکل روی بازار و مشتریان همکاران سیستم اثرگذار است؛ اول اینکه توان خرید مشتریان را تحت تأثیر قرار داده و دوم اینکه مسیرهای توسعه و افزایش شرکت‌های جدید و یا خطوط تولیدی جدید را محدود می‌کند. هر دو موضوع روی بازار همکاران سیستم اثر دارد و نیازمند توجه است. تمرکز همکاران سیستم بر ارائه خدمات ابری (مانند راهکاران ابری و خدمات زیرساختی ابرآمد) و نیز توجه به تکمیل سبد مشتریان با هدف کمک به بهبود بهره‌وری آن‌ها، در کنار تمرکز ویژه بر صنایعی که شرایط مناسب‌تری دارند و پایش مستمر وضعیت صنایع در کشور، توانسته است این ریسک را کنترل کرده و اثر آن را بر کسب‌وکار شرکت حداقلی کند. همچنین توجه بیشتر به رضایت مشتریان در دستور کار قرار گرفته‌است که خوشبختانه اثرات خود را در عقد قراردادهای پشتیبانی سالیانه به شکل مؤثر و مثبتی نشان داده‌است.

ب) ریسک‌های عملیاتی

ریسک‌های عملیاتی شامل آن دسته از ریسک‌هایی است که در حوزه عملیات بوده و یا بر فعالیت‌های اجرایی آن تأثیر می‌گذارد. ریسک منابع انسانی، سیستم‌های اطلاعاتی و زیرساختی، ریسک کنترل‌های حسابداری و ریسک حقوقی در این گروه قرار می‌گیرند که با توجه به اقدامات سال‌های اخیر و فعال‌تر شدن واحد حسابرسی داخلی، تحت کنترل و مدیریت قرار دارند.

در این مقطع ریسک منابع انسانی جزو مهم‌ترین ریسک‌ها برای همه کسب‌وکارها به شمار می‌رود و همکاران سیستم به طور جدی درصدد مدیریت آن است. با توجه به شرایط اقتصادی تورمی و ناپایدار و افزایش مهاجرت استعدادهای نخبه، سه اقدام جدی برای مدیریت این ریسک انجام شده‌است. اول توجه به معیشت استعدادهای نخبه و توجه به تأمین آتیه آن‌ها، دوم، توجه به توسعه فردی و یادگیری استعدادها که عامل اثرگذاری در حفظ آن‌ها در برابر مهاجرت است و سوم، جذب بیشتر نیروهای جوان با استعداد در نقش‌های کلیدی مانند توسعه محصول و سرمایه‌گذاری برای آینده آن‌ها.

پ) ریسک‌های مالی و اقتصادی

ریسک‌های مالی و اقتصادی، آن دسته از ریسک‌هایی هستند که شرایط مالی شرکت را برای تداوم فعالیت و خلق مسیرهای توسعه به خطر می‌اندازند، مانند کمبود نقدینگی یا افزایش بی‌رویه مطالبات.

خوشبختانه وضعیت نقدینگی شرکت در شرایط بسیار خوبی قرار دارد و علیرغم چالش‌هایی که در بازار در این حوزه وجود دارد، ریسک همکاران سیستم در این زمینه حداقلی است. اما همین وجود نقدینگی کافی با توجه به تورم شدید، خود به ریسکی برای شرکت تبدیل شده‌است. بنابراین کمیته اقتصادی طی جلسات ماهیانه به دنبال بهترین مسیرهای

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

سرمایه‌گذاری مطمئن این نقدینگی‌هاست و با تدوین سیاست‌های روشن، مسیرهای سرمایه‌گذاری کوتاه‌مدت را برای اجرا روشن کرده و بر آن‌ها نظارت می‌کند که نتیجه آن در درآمدهای غیرعملیاتی شرکت مشهود است.

ج) ریسک‌های تأمین

در عمده فعالیت‌های گروه، تأمین مواد و یا تجهیزات وجود ندارد و به ارز وابسته نیست، در نتیجه از این ریسک به دور است. اما در چهار سال اخیر با توجه به تمرکز بر ارائه خدمات ابری و زیرساخت‌های ابری به مشتریان، نیازمند تأمین تجهیزات سخت‌افزاری و شبکه هستیم. این ریسک با تأمین به موقع تجهیزات که هم باعث صرفه‌جویی و هم جلوگیری از کمبود گردید، مدیریت شد.

۳-۳- اطلاعات مربوط به معاملات با اشخاص وابسته:

اطلاعات معاملات انجام‌شده با اشخاص وابسته در دوره مالی منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱ مطابق جدول زیر می‌باشد و در این خصوص ضمن رعایت قوانین مندرج در آیین‌نامه معاملات شرکت، مستندسازی و شفاف‌سازی لازم بعمل آمده است. در این راستا قراردادهای منعقد شده با شرکت‌های فرعی مشابه با سال‌های گذشته، به امضا رسیده و افشا شده و همچنین کمیته حسابرسی شرکت همکاران سیستم معاملات با اشخاص وابسته را برای دوره مذکور، از جنبه‌های منصفانه بودن، افشای کامل و عدم شرکت مدیر ذی‌نفع در رای‌گیری با در نظر گرفتن کلیه مقررات و استانداردهای حاکم بر انجام معاملات با اشخاص وابسته اعم از ماده ۱۲۹ لایحه قانونی اصلاحیه قسمتی از قانون تجارت مصوب ۱۳۴۷، دستورالعمل الزامات افشای اطلاعات و تصویب معاملات با اشخاص وابسته ناشران بورس و فرابورسی و استاندارد حسابداری شماره ۱۲ بررسی نموده و مناسب و در روال عادی تجاری گروه با شرکت‌های وابسته خود ارزیابی نموده است.

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

شرح	نام شخص وابسته	نوع وابستگی	مشمول ماده ۱۲۹	اجاره/رهن ساختمان	فروش نرم افزار و ارائه نرم افزار ابری	خدمات آموزشی ارائه شده	خدمات کنترل کیفیت تولید ارائه شده	خرید خدمات	
شرکت اصلی	مدیریت سرمایه گذاری آینده نگر دانا	واحد تجاری اصلی - عضو هیات مدیره	*	۷۳					
	اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (mis)	عضو مشترک هیات مدیره	*	۲,۷۰۲				۱,۴۸۵,۴۵۰	
	پیمان الوند همکاران سیستم	عضو هیات مدیره	*	۲,۱۹۲	۱۵۲,۵۰۶				
	پیمان دماوند همکاران سیستم	عضو هیات مدیره	*	۱,۲۰۱	۱۴۶,۲۰۹				
	تامین آتیه کارکنان همکاران سیستم	عضو هیات مدیره	*	۷۳					
	توسعه شبکه فروش همکاران سیستم	عضو هیات مدیره	*	۹۹۲	۲,۱۹۸,۳۲۰				
	توسعه ی کسب و کارهای دانه	عضو مشترک هیات مدیره	*	۷۳					
	سپیدار سیستم آسیا	عضو مشترک هیات مدیره	*	۹۹۲					
	موسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم	عضو هیات مدیره	*	۶,۰۵۵			۵,۶۷۷	۳۱,۵۲۲	
	مهندسی فناوریهای نوین پایوند	عضو مشترک هیات مدیره	*	۹۹۲	۳۱,۷۲۰				
	همکاران سیستم آذربایجان شرقی	عضو مشترک هیات مدیره	*		۲۰۱,۱۸۳			۱۴۹,۰۵۲	
	همکاران سیستم اصفهان	عضو مشترک هیات مدیره	*	۳,۶۵۴	۴۱۷,۵۵۳			۳۲۱	
	همکاران سیستم البرز	عضو مشترک هیات مدیره	*	۷۳					
	همکاران سیستم پناه تهران	عضو هیات مدیره	*	۶,۶۵۶	۸۵۰,۰۸۹			۲,۷۰۶,۵۵۲	
	همکاران سیستم خراسان رضوی	عضو مشترک هیات مدیره	*	۲,۵۱۵	۱۶۵,۲۷۳			۱۳۳,۰۳۸	
	همکاران سیستم فارس	عضو مشترک هیات مدیره	*	۳,۲۸۰	۱۷۱,۳۳۵			۱۲۷,۹۸۲	
	همکاران سیستم کرمان	عضو مشترک هیات مدیره	*	۷۸۳	۱۱۳,۳۷۶			۷۵,۰۹۹	
همکاران سیستم مدیریت طرح های عمومی	عضو هیات مدیره	*	۳,۳۲۳	۲۳۳,۴۸۱			۲۵۱,۸۵۸		
شرکت های فرعی	همکاران سیستم همدان	عضو مشترک هیات مدیره	*	۷۳					
	همکاران سیستم یزد	عضو مشترک هیات مدیره	*	۷۳					
	توسعه زیر ساخت های فناوریانه ابرآمد	عضو مشترک هیات مدیره	*			۲,۷۰۰		۴۵۳,۲۰۰	
	هوشمندی تجاری همکاران سیستم	عضو مشترک هیات مدیره	*	۹۷۴	۷,۱۵۷			۱۵,۲۱۰	
	پیمان گسترش شبکه همکاران	عضو مشترک هیات مدیره	*	۴۸۰	۴۲۹,۸۷۲			۲۷۲	
	شرکتهای وابسته	توسعه تجارت الکترونیک ابتکار نوین	عضو مشترک هیات مدیره	*					
		توسعه راهکارهای مدیریت سرو نو	عضو مشترک هیات مدیره	*					
	جمع کل								
					۳۷,۲۳۱	۵,۱۱۸,۰۷۲	۸,۳۷۷	۳,۷۰۳,۱۶۹	۲,۰۱۲,۸۶۵

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

۳-۴- دعاوی حقوقی له یا علیه شرکت و اثرات ناشی از آن:

دعوی مربوط به ملک خریداری شده توسط شرکت واقع در تهران، خیابان ونک، پلاک ۷۷ که متعاقب طرح دعوا از طرف مالکین اسبق ملک به طرفیت فروشندگان ملک و شرکت همکاران سیستم به خواسته تأیید انفساخ و ابطال سند رسمی انتقال ملک در تاریخ ۱۴۰۱/۱۰/۲۵ در شعبه ۸۱ دادگاه عمومی حقوقی تهران منتهی به صدور حکم دایر به بطلان دعوا و عدم استماع دعوی خواهانها گردید. وکیل محکوم علیه از طرف یک نفر از موکلین مبادرت به تجدیدنظرخواهی و از سوی دو نفر دیگر اقدام به فرجام خواهی نمود. با این اوصاف پرونده بایستی هم در دادگاه تجدیدنظر استان تهران و هم در دیوان عالی کشور مورد رسیدگی قرار می گرفت. پرونده هم اکنون در شعبه ۲۹ دادگاه تجدیدنظر در حال رسیدگی است و برای تاریخ ۱۴۰۳/۰۳/۱۹ وقت نظارت تعیین شده بود لیکن هنوز رای شعبه صادر و ابلاغ نشده است. پس از تعیین تکلیف پرونده و صدور رأی در شعبه ۲۹ دادگاه تجدیدنظر، پرونده برای رسیدگی فرجام خواهی میبایست به دیوان عالی کشور ارسال شود.

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

ع- نتایج عملیات و چشم‌اندازها**ع-۱- نتایج عملکرد مالی و عملیاتی:****صورت سود و زیان تلفیقی**

ارقام به میلیون ریال

شرح	دوره شش‌ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱	دوره شش‌ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱	درصد تغییرات نسبت به دوره مشابه قبل	دوره شش‌ماهه منتهی به ۱۴۰۱/۰۶/۳۱	سال مالی ۱۴۰۲
درآمدهای عملیاتی	۱۷,۹۸۸,۹۳۳	۱۲,۴۵۷,۸۳۵	%۴۴	۶,۱۸۴,۰۷۱	۲۸,۴۴۵,۹۵۰
بهای تمام‌شده درآمدهای عملیاتی	(۵,۵۱۹,۹۳۰)	(۳,۲۷۹,۴۷۰)	%۶۸	(۲,۲۹۹,۱۶۱)	(۶,۹۹۶,۴۴۷)
سود ناخالص	۱۲,۴۶۹,۰۰۳	۹,۱۷۸,۳۶۵	%۳۶	۳,۸۸۴,۹۱۰	۲۱,۴۴۹,۵۰۳
هزینه‌های فروش، اداری و عمومی	(۲,۲۷۰,۱۷۸)	(۱,۴۴۳,۵۰۰)	%۵۷	(۱,۰۲۳,۷۶۷)	(۳,۱۱۴,۰۴۴)
سود عملیاتی	۱۰,۱۹۸,۸۲۵	۷,۷۳۴,۸۶۵	%۳۲	۲,۸۶۱,۱۴۳	۱۸,۳۳۵,۴۵۹
درآمدها (هزینه‌های) غیرعملیاتی	۲,۶۲۶,۵۲۶	۱,۲۴۶,۳۶۲	%۱۱۱	۵۱۱,۳۹۳	۳,۱۱۹,۹۱۵
سود قبل از احتساب سهم گروه از زیان شرکت‌های وابسته	۱۲,۸۲۵,۳۵۱	۸,۹۸۱,۲۲۷	%۴۳	۳,۳۷۲,۵۳۶	۲۱,۴۵۵,۳۷۴
سهم گروه از سود (زیان) شرکت‌های وابسته	۹۴,۶۹۲	۶۲,۳۹۳	%۵۲	۲۶,۰۰۵	۲۱۲,۷۶۵
سود عملیات قبل از مالیات	۱۲,۹۲۰,۰۴۳	۹,۰۴۳,۶۲۰	%۴۳	۳,۳۹۸,۵۴۱	۲۱,۶۶۸,۱۳۹
مالیات	(۱,۶۴۵,۰۴۲)	(۱,۰۰۷,۲۲۲)	%۶۳	(۴۴۶,۳۸۴)	(۲,۲۲۹,۲۸۵)
سود خالص	۱۱,۲۷۵,۰۰۱	۸,۰۳۶,۳۹۸	%۴۰	۲,۹۵۲,۱۵۷	۱۹,۴۳۸,۸۵۴

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

صورت سود و زیان جداگانه (شرکت اصلی)

ارقام به میلیون ریال

سال مالی ۱۴۰۲	دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۱/۰۶/۳۱	درصد تغییرات نسبت به دوره مشابه قبل	دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱	دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱	شرح
۲۱,۰۱۳,۱۲۹	۲,۹۳۲,۱۷۶	%۵۳	۵,۷۵۹,۸۴۸	۸,۸۲۹,۶۱۷	درآمدهای عملیاتی
(۲,۴۵۶,۷۳۰)	(۷۸۹,۱۴۷)	%۱۱۱	(۱,۱۱۴,۴۸۶)	(۲,۳۵۰,۸۲۳)	بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی
۱۸,۵۵۶,۳۹۹	۲,۱۴۳,۰۲۹	%۳۹	۴,۶۴۵,۳۶۲	۶,۴۷۸,۷۹۴	سود ناخالص
(۲,۰۶۸,۵۶۶)	(۶۵۱,۱۰۲)	%۵۱	(۹۱۶,۲۱۶)	(۱,۳۸۶,۱۹۴)	هزینه های فروش، اداری و عمومی
۱۶,۴۸۷,۸۳۲	۱,۴۹۱,۹۲۷	%۳۷	۳,۷۲۹,۱۴۵	۵,۰۹۲,۶۰۰	سود عملیاتی
۳,۱۵۸,۷۷۹	۴۴۳,۷۳۸	-%۱۲	۲,۰۵۲,۹۹۲	۱,۸۰۳,۰۷۱	درآمدها (هزینه های) غیر عملیاتی
۱۹,۶۴۶,۶۱۱	۱,۹۳۵,۶۶۵	%۱۹	۵,۷۸۲,۱۳۸	۶,۸۹۵,۶۷۱	سود عملیات قبل از مالیات
(۱,۴۸۰,۷۴۸)	(۳۰۴,۴۷۶)	%۳۳	(۷۵۲,۷۲۸)	(۱,۰۰۲,۶۹۱)	مالیات
۱۸,۱۶۵,۸۶۳	۱,۶۳۱,۱۸۹	%۱۷	۵,۰۲۹,۴۱۰	۵,۸۹۲,۹۸۰	سود خالص

توضیحات مربوط به اقلام بااهمیت صورت سود و زیان تلفیقی و جداگانه (شرکت اصلی) به شرح ذیل می باشد:

درآمد حاصل از فروش و خدمات

درآمد حاصل از فروش و خدمات، شامل سه بخش درآمد فروش نرم افزار، کنترل کیفیت و ارائه نرم افزار ابری می باشد که در ادامه به اختصار تشریح خواهد شد.

درآمد فروش نرم افزار

درآمد فروش نرم افزار تلفیقی در شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱ نسبت به دوره مشابه قبل حدود ۲۷ درصد و در شرکت اصلی نیز حدود ۳۴ درصد رشد داشته است.

رشد پایین در این سرفصل، علاوه بر شرایط متفاوت حاکم بر کسب و کار مشتریان در دوره گزارش، بدلیل فروش قابل توجه نرم افزار سامانه مودیان در همکاران سیستم و سپیدارسیستم در دوره مشابه قبل بوده که در این دوره تکرارپذیر نبوده است.

درآمد کنترل کیفیت

درآمد کنترل کیفیت تلفیقی و شرکت اصلی در شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱ نسبت به دوره مشابه قبل به ترتیب حدود ۶۵ درصد و ۶۸ درصد رشد داشته است.

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

درآمد ارائه نرم افزار ابری

درآمد ارائه نرم افزار ابری تلفیقی نسبت به دوره مشابه قبل حدود ۹۵ درصد و در شرکت اصلی نیز حدود ۸۷ درصد رشد داشته است.

هزینه های عملیاتی

هزینه ها متشکل از دو گروه هزینه های حقوق و دستمزد و سایر هزینه های عمومی می باشد که در دو سرفصل بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی و هزینه های فروش، اداری و عمومی، طبقه بندی شده است. مجموع هزینه های شرکت اصلی در دوره گزارش حدود ۸۴ درصد و مجموع هزینه های تلفیقی حدود ۶۵ درصد نسبت به دوره مشابه قبل رشد داشته است.

بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی، مربوط به فعالیت های استقرار و کنترل کیفیت است که توسط شرکای تجاری انجام می شوند. افزایش توان کیفی و تعدادی شبکه تجاری همکاران سیستم از استراتژی های گروه بوده است و با هدف تبدیل هزینه های ثابت به هزینه های متغیر و بالا بردن چابکی عملیات، حمایت از شبکه مذکور همواره در تمرکز و اولویت بوده است.

از طرفی دیگر رشد هزینه ها بدلیل تجهیز گروه در دوره شش ماهه اول بمنظور تحقق اهداف میان مدت و با رویکرد سرمایه گذاری برای آینده صورت پذیرفت که انتظار می رود شاهد نتایج اقدامات و تاثیر هزینه های مزبور طی دوره های آتی باشیم.

مالیات

مالیات عملکرد با اعمال معافیت مالیاتی موضوع ماده ۱۴۳ قانون مالیات های مستقیم (بیش از ۲۵ درصد سهام شناور آزاد) محاسبه شده است. همچنین با توجه به دریافت پروانه بهره برداری شرکت سپیدار سیستم آسیا در مرداد ماه سال ۱۳۹۸ مالیات این شرکت تا پایان مرداد ماه با لحاظ نمودن معافیت تولیدی محاسبه شده، بنابراین محاسبات مالیات شرکت سپیدار سیستم در دوره گزارش به دو بخش تقسیم شده است، از ابتدای سال تا ۶ مرداد ماه درآمدهای مربوط به تولید نرم افزار معاف از مالیات و بقیه موارد مشمول مالیات شده و از تاریخ ۷ مرداد تا پایان شهریور کلیه درآمدها مشمول مالیات است.

ع-۲- جزئیات پرداخت و آخرین وضعیت پرداخت سود سهام مطابق مصوبه آخرین مجمع:

ارقام به میلیون ریال

آخرین وضعیت کل سود تقسیمی				
پرداخت نشده	پرداخت شده		نوع سهامدار	سال
	غیر سجام	سجام		
۲۱,۹۱۴	۲۷,۷۴۵	۳,۹۴۲,۸۴۶	سهامداران حقیقی	۱۴۰۲
۹۳۷,۱۹۶	۱۲,۱۹۱,۸۳۸	۳۰۹,۲۸۲	سهامداران حقوقی	
۰	۰	۵۶۹,۱۷۸	صندوق‌های سرمایه‌گذاری و سبذگردان‌ها	
۹۵۹,۱۱۰	۱۲,۲۱۹,۵۸۴	۴,۸۱۱,۳۰۶	جمع	
۹,۵۵۹	۱۶,۹۹۸	۱,۷۶۱,۶۰۸	سهامداران حقیقی	۱۴۰۱
۸۵	۵,۸۶۵,۹۸۷	۱۳۷,۷۹۵	سهامداران حقوقی	
۰	۰	۲۰۷,۹۶۸	صندوق‌های سرمایه‌گذاری و سبذگردان‌ها	
۹,۶۴۴	۵,۸۸۲,۹۸۶	۲,۱۰۷,۳۷۰	جمع	
۱۱,۰۴۰	۱,۲۶۰,۰۴۵	۱,۵۹۷,۳۹۹	سهامداران حقیقی	۱۴۰۰ و ماقبل
۳,۷۲۳	۹,۴۶۳,۹۲۸	۶۸,۰۴۰	سهامداران حقوقی	
۱	۱۰۳,۰۸۶	۷۷,۷۳۹	صندوق‌های سرمایه‌گذاری و سبذگردان‌ها	
۱۴,۷۶۴	۱۰,۸۲۷,۰۵۸	۱,۷۴۳,۱۷۸	جمع	

امکان دریافت سود سهام مصوب مجمع، در تاریخ اعلام‌شده و با رعایت کامل برنامه زمانبندی پرداخت سود سهام ارائه‌شده به سهامداران، وجود داشته‌است و مبالغ باقیمانده مربوط به سهامدارانی است که تا تاریخ گزارش نسبت به دریافت سود نقدی سهام اقدام ننموده‌اند.

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

۵- مهم‌ترین معیارها و شاخص‌های عملکرد برای ارزیابی عملکرد واحد تجاری در مقایسه با اهداف اعلام‌شده صورت سود و زیان تلفیقی

ارقام به میلیون ریال

شرح	دوره شش‌ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱	هدفگذاری سال ۱۴۰۳	درصد تحقق هدفگذاری سال ۱۴۰۳	دوره شش‌ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱	عملکرد سال ۱۴۰۲	نسبت عملکرد دوره شش‌ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱ به عملکرد سال ۱۴۰۲
درآمدهای عملیاتی	۱۷,۹۸۸,۹۳۳	۴۸,۳۷۵,۴۲۰	۳۷٪	۱۲,۴۵۷,۸۳۵	۲۸,۴۴۵,۹۵۰	۴۴٪
بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی	(۵,۵۱۹,۹۳۰)	(۱۲,۶۹۰,۹۳۹)	۴۳٪	(۳,۲۷۹,۴۷۰)	(۶,۹۹۶,۴۴۷)	۴۷٪
سود ناخالص	۱۲,۴۶۹,۰۰۳	۳۵,۶۸۴,۴۸۱	۳۵٪	۹,۱۷۸,۳۶۵	۲۱,۴۴۹,۵۰۳	۴۳٪
هزینه‌های فروش، اداری و عمومی	(۲,۲۷۰,۱۷۸)	(۵,۶۴۸,۶۰۱)	۴۰٪	(۱,۴۴۳,۵۰۰)	(۳,۱۱۴,۰۴۴)	۴۶٪
سود عملیاتی	۱۰,۱۹۸,۸۲۵	۳۰,۰۳۵,۸۸۰	۳۴٪	۷,۷۳۴,۸۶۵	۱۸,۳۳۵,۴۵۹	۴۲٪
درآمدها (هزینه‌های) غیرعملیاتی	۲,۶۲۶,۵۲۶	۳,۲۰۰,۰۰۰	۸۲٪	۱,۲۴۶,۳۶۲	۳,۱۱۹,۹۱۵	۴۰٪
سود قبل از احتساب سهم گروه از زیان شرکت‌های وابسته	۱۲,۸۲۵,۳۵۱	۳۳,۲۳۵,۸۸۰	۳۹٪	۸,۹۸۱,۲۲۷	۲۱,۴۵۵,۳۷۴	۴۲٪
سهم گروه از سود (زیان) شرکت‌های وابسته	۹۴,۶۹۲	۳۴۱,۳۱۰	۲۸٪	۶۲,۳۹۳	۲۱۲,۷۶۵	۲۹٪
سود عملیات قبل از مالیات	۱۲,۹۲۰,۰۴۳	۳۳,۵۷۷,۱۹۰	۳۸٪	۹,۰۴۳,۶۲۰	۲۱,۶۶۸,۱۳۹	۴۲٪
مالیات	(۱,۶۴۵,۰۴۲)	(۵,۱۵۲,۵۰۰)	۳۲٪	(۱,۰۰۷,۲۲۲)	(۲,۲۲۹,۲۸۵)	۴۵٪
سود خالص	۱۱,۲۷۵,۰۰۱	۲۸,۴۲۴,۶۹۰	۴۰٪	۸,۰۳۶,۳۹۸	۱۹,۴۳۸,۸۵۴	۴۱٪
حاشیه سود عملیاتی	۵۷٪	۶۲٪		۶۲٪	۶۴٪	
حاشیه سود ناخالص	۶۹٪	۷۴٪		۷۴٪	۷۵٪	
حاشیه سود خالص	۶۳٪	۵۹٪		۶۵٪	۶۸٪	

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

صورت سود و زیان جداگانه (شرکت اصلی)

ارقام به میلیون ریال

نسبت عملکرد دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱ به عملکرد سال ۱۴۰۲	عملکرد سال ۱۴۰۲	دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱	درصد تحقق هدفگذاری سال ۱۴۰۳	هدفگذاری سال ۱۴۰۳	دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱	شرح
٪۲۷	۲۱,۰۱۳,۱۲۹	۵,۷۵۹,۸۴۸	٪۲۶	۳۳,۴۲۰,۵۶۰	۸,۸۲۹,۶۱۷	درآمدهای عملیاتی
٪۴۵	(۲,۴۵۶,۷۳۰)	(۱,۱۱۴,۴۸۶)	٪۵۳	(۴,۴۷۰,۴۲۹)	(۲,۳۵۰,۸۲۳)	بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی
٪۲۵	۱۸,۵۵۶,۳۹۹	۴,۶۴۵,۳۶۲	٪۲۲	۲۸,۹۵۰,۱۳۱	۶,۴۷۸,۷۹۴	سود ناخالص
٪۴۴	(۲,۰۶۸,۵۶۶)	(۹۱۶,۲۱۶)	٪۳۷	(۳,۷۶۴,۱۰۰)	(۱,۳۸۶,۱۹۴)	هزینه های فروش، اداری و عمومی
٪۲۳	۱۶,۴۸۷,۸۳۲	۳,۷۲۹,۱۴۵	٪۲۰	۲۵,۱۸۶,۰۳۰	۵,۰۹۲,۶۰۰	سود عملیاتی
٪۶۵	۳,۱۵۸,۷۷۹	۲,۰۵۲,۹۹۲	٪۷۲	۲,۵۱۲,۰۶۲	۱,۸۰۳,۰۷۱	درآمدها (هزینه های) غیر عملیاتی
٪۲۹	۱۹,۶۴۶,۶۱۱	۵,۷۸۲,۱۳۸	٪۲۵	۲۷,۶۹۸,۰۹۲	۶,۸۹۵,۶۷۱	سود عملیات قبل از مالیات
٪۵۱	(۱,۴۸۰,۷۴۸)	(۷۵۲,۷۲۸)	٪۳۶	(۲,۷۷۷,۹۲۷)	(۱,۰۰۲,۶۹۱)	مالیات
٪۲۸	۱۸,۱۶۵,۸۶۳	۵,۰۲۹,۴۱۰	٪۲۴	۲۴,۹۲۰,۱۶۵	۵,۸۹۲,۹۸۰	سود خالص
	٪۷۸	٪۶۵		٪۷۵	٪۵۸	حاشیه سود عملیاتی
	٪۸۸	٪۸۱		٪۸۷	٪۷۳	حاشیه سود ناخالص
	٪۸۶	٪۸۷		٪۷۵	٪۶۷	حاشیه سود خالص

در شش ماهه ابتدای سال ۱۴۰۲ فروش نرم افزار سامانه مودیان اثر قابل توجهی در فروش و در نتیجه سود شرکت داشته که در دوره گزارش تکرارپذیر نبوده است، علاوه بر این، در این دوره روند فروش همکاران سیستم و سپیدار سیستم تحت تاثیر شرایط بازار، مطابق پیش بینی های ابتدای دوره تحقق نیافت. عدم تحقق درآمدها مطابق پیش بینی های ابتدای دوره، در مقابل تحقق بخش عمده ای از هزینه ها که با رویکرد اثر بخشی در دوره های آتی صورت پذیرفته، منجر به تغییر در روند رشد سود شرکت در مقایسه با دوره قبل شده است .

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱

جمع بندی:

در این گزارش تلاش شده است تا شرکت همکاران سیستم از تمام جنبه‌های بااهمیت یک شرکت بررسی شود. عملکرد شش ماهه ابتدایی ۱۴۰۳ شرکت هم در مقایسه با تعهدات سال و هم در مقایسه با روند سال‌های گذشته مورد ارزیابی قرار گرفته و وضعیت اهداف و برنامه‌های سال ۱۴۰۳ شرکت بررسی شده است. برنامه‌ها نشان می‌دهد که همکاران سیستم استراتژی‌های میان‌مدت و بلندمدت روشنی دارد که هر ساله در مسیر تحقق آن‌ها حرکت می‌کند و می‌داند که چگونه پایداری و بقای موفق شرکت را در آینده باید تضمین کند.

نظام حاکمیتی شرکت به جزئیات تشریح می‌کند که چگونه گروه بزرگی از شرکت‌ها در یک نظام حاکمیتی پیشرفته، شفاف و معین به درستی راهبری می‌شود و به سهامداران اطمینان می‌دهد که جزئیات شرکت تحت نظارت و مراقبت دائمی و چندمرحله‌ای قرار دارد.

و در نهایت وضعیت مالی شرکت را به شکلی روشن و قابل درک برای تمامی سهامداران گرامی تبیین می‌کند تا بتوانند سرمایه‌گذاری خود را تحت نظارت و کنترل داشته باشند.

هیئت مدیره تمام تلاش خود را بکار خواهد بست تا روند موفقیت شرکت در ادامه سال نیز تداوم یابد.